



Kansallinen senioriliitto ry

27. VARSINAINEN LIITTOKOKOUS

Helsinki (etäyhteyksin) 18.11.2020

Kuva: Matti Niiranen





Suomen lippua tuodaan Kansallisen senioriliiton liittokokouksen avajaisiin Rovaniemellä kesällä 2017.



Liittokokouksen 2017-20 teema oli "Seniorit nettiajassa". Tulevan kauden 2020-23 teemaksi liittohallitus esittää "Rohkeasti tulevaisuuteen".



Sisällysluettelo

Kansallisen senioriliiton puheenjohtaja Anneli Taina: Rohkeasti tulevaisuuteen!	4
Toiminnanjohtajan katsaus: Muutokset ovat mahdollisuuksia	6
Kokouksen aikatauluja.....	8
Kokouksen esityslista	9
Esityslistan kohta 4.2. Työ- ja menettelytapajärjestys	10
Esityslistan kohta 6 Valtuuston selonteko liiton toiminnasta ja taloudesta kuluneelta liittokokouskaudelta 2017-20	14
Liittohallituksen esitys liittokokoukselle Hyväksytty liiton hallituksessa 9.9.2020	16
Esityslistan kohta 8 Kansallisen senioriliiton sääntöjen muuttaminen etäosallistumisen mahdollistamiseksi	29
Esityslistan kohta 9 Aloitteet 1-3	34
Valtuuston jäsenmäärät piireittäin	37
Yhdistysten jäsenmäärät ja kokousedustajat	38
Liiton toimisto	43



Kansallisen senioriliiton puheenjohtaja Anneli Taina:

Rohkeasti tulevaisuuteen!

HYVÄ LIITTOKOKOUSVÄKI!

KANSALLISEN SENIORILIITON hallituksen puolesta toivotan teidät tervetulleiksi historialliseen liittokokoukseen 18.11.2020. Kokoonnumme maailmanlaajuisen koronapandemian pakotamina ja yhdistyslakiin tehdyn poikkeuslain perusteella etäyhteyksin. Olen iloinen siitä, että liittomme jäsenten digivalmiudet mahdollistavat tämän. Valmiuksien parantamista on tukenut viime liittokokouksessa hyväksytty teemamme ”Seniorit nettiajassa”.

HALLITUS ESITTÄÄ uuden kauden teemaksi ”Rohkeasti tulevaisuuteen”. On mielenkiintoista nähdä, mitä kaikkea tulevaisuus tuo tullessaan niin liitollemme kuin meille jäsenille. Teemamme rohkaisee meitä suhtautumaan tulevaisuuteen optimisesti ja positiivisesti. Se kannustaa vahvaan edunvalvontaan ja vaikuttamistyöhön sekä kehittämään ja monipuolistamaan toimintaamme jäsenistön toivomalla tavalla.

EDUNVALVONNASSA AJANKOHTAINEN asia on toimintamahdollisuuksien varmistaminen eri puolilla Suomea. Koronan aiheuttamat rajoitukset edellyttävät erityisiä toimia yhdistyksissämme turvallisen kokoontumisen takaamiseksi.

Meneillään oleva soteuudistus puolestaan edellyttää jatkuvaa osallistumista ja vaikuttamista niin kuntien kuin valtakunnan tasolla. Kuntien talousvaikeudet vaativat vaikuttamista palvelujen puolesta eri puolilla Suomea. Tavoitteenamme on saada entistä enemmän seniorit mukaan yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttamaan ikäystävällisen yhteiskunnan rakentamiseen.

ALUEELLISELLA JA paikallisella tasolla päävastuu edunvalvontatyössä ja toiminnassa on liiton piirijärjestöillä ja paikallisilla senioriyhdistyksillä. Liiton tehtävänä on tukea yhdistysten työtä, luoda mahdollisuuksia ja lisätä yhteenkuuluvuuden tunnetta. Liittomme on vahva toimija kaikkialla Suomessa ja haluamme edelleen vahvistaa toimintamme vaikuttavuutta ja houkuttelevuutta.

LIITTOKOKOUKSESSA HYVÄKSYTTÄVÄT suunta-
viivat vuosille 2020-2023 antavat hyvän perustan toiminnallemme tulevina vuosina. Meillä on myös valmius sopeutua uusiin tilanteisiin, joita eteemme tulee. Toivotan teille kaikille antoisaa liittokokousta ja aktiivisia toiminnan vuosia alkavalle kaudelle ”Rohkeasti tulevaisuuteen”-teeman mukaisesti.

Anneli Taina avaa kirjoituksessaan Rohkeasti tulevaisuuteen -teeman sisältöä ja kiteyttää tavoitteita liittokokouskaudelle 2020-23. Anneli Taina valittiin Kansallinen senioriliitto ry:n puheenjohtajaksi Rovaniemen liittokokouksessa 18.6.2017. »





Muutokset ovat mahdollisuuksia

Vuosi 2020 ja korona-pandemia lisäsivät toiminnan ja talouden suunnittelun epävarmuutta kaikilla tasoilla ja kaikissa maailman organisaatioissa.

Muutosten todennäköisyys on otettava huomioon aiempaa paremmin myös senioritoiminnassa. Se koskee kaikkea toiminnan suunnittelua nyt alkavalla uudella liittokokouskaudella 2020-23 niin liiton, piirien kuin paikallisten senioriyhdistysten tasolla.

Toimintamme on joustettava ja uusiuduttava jatkossa tarpeen mukaan. Kun se on ennalta tiedossa, voimme suhtautua muutoksiin myönteisemmin. On turha murehtia sitä, mihin ei voi vaikuttaa, mutta on hyödyllistä iloita siitä mitä voimme muuttaa ja uudistaa.

Järjestämme vuoden 2020 liittokokouksen epävarmuuden aikana, mitä kuvastaa se, että kokouksemme järjestäminen jouduttiin siirtämään koronan johdosta kaksi kertaa. Lopulta päädyimme turvallisuussyistä sähköiseen etäkokoukseen.

Tämä haasteellinen uusi aika voidaan nähdä suurena mahdollisuutena. Korona-pandemia on näet lisännyt tarvetta senioriliiton toiminnalle.

Kaiken myllerryksen keskellä on hyvä muistaa, että teemme yhdessä työtä tärkeiden asioiden puolesta. Teemme työtä, jolla on korkea ja jalo tarkoitus. Toimimme seniorien turvallisuuden ja hyvinvoinnin puolesta ja ehkäisemme yksinäisyyttä sekä syrjäytymistä.

Tavoitteinamme ovat ikääntyneiden yleisen arvostuksen parantaminen, ikäsyrjinnän vähentäminen ja ikäystävällisyyden lisääminen yhteiskunnassa. Ikääntyneet ovat voimavara ja mahdollisuus.

Senioriliiton valtakunnan tason edunvalvonta- ja vaikuttamistyön keskeisinä tavoitteina ovat esimerkiksi eläkeläisten toimeentulon turvaaminen ja verotuksen oikeudenmukaisuus. Vaikutamme muun muassa sen puolesta, että senioreilla on jatkossa aiempaakin laadukkaammat ja riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut ja että niiden kustannustaso ei nouse.

Toimintamme tärkeimmät tulokset saadaan aikaan paikallisten senioriyhdistysten toimesta. Vapaaehtoiset ihmiset tekevät mittaamattoman tärkeää työtä jokaisessa senioriyhdistyksessä.

Vuonna 2019 paikallisyhdistysten tilaisuuksissa oli noin 300 000 kohtaamista. Vuosittain noin 10 000 vapaaehtoista osallistuu liiton jäsenyhdistysten, piirien ja liiton tapahtumien järjestämiseen.

Erilaista kerhoja kokoontuu säännöllisesti noin 700. Kokoontumiskertoja oli vuonna 2019 yhteensä peräti 12 314. Kerhoja järjestettiin jokaisena arkipäivänä noin 70 eri puolilla Suomessa – kun loma- ja pyhäajat luetaan pois.

Senioriliiton koulutustarjonta on lisääntynyt suurin harppauksin viimeisen kolmen vuoden aikana. Erityinen painotus on ollut digikoulutuksessa.

Liittokokouskauden 2017-20 ”Seniorit netti-ajassa” teemaa vietiin eteenpäin monipuolisesti kehittämällä muun muassa sosiaaliseen median, nettisivujen ja jäsenrekisteripalveluiden toimintoja. Tämä työ jatkuu myös kaudella 2020-23.

Jäsenhankinta on kärsinyt vuonna 2020 korona-pandemiasta todella pahoin. Maaliskuussa koko Suomi suljettiin korona-pandemian alettua ja yli 70-vuotiaaille annettiin vahva suositus pysyä kodeissaan. Tämä pysäytti yhdistystemme

toiminnan monin paikoin kokonaan. Vaikutus oli luonnollisesti negatiivinen henkilöjäsenten määrän kehitykseen.

Senioriliiton jäsenmäärä oli ennen pandemiaa vuoden 2019 lopussa noin 25 556. Syyskuun lopussa 2020 näytti siltä, että jäsenmäärä pienentyisi noin 500 jäsenellä vuoden loppuun mennessä. Jäsenet eivät ole eronneet yhdistyksistä, mutta uusia jäseniä on ollut vaikea saada.

Liittokokouskauden 2020-2023 tavoitteena on jäsenmäärän kasvu 1000:lla henkilöllä kolmen vuoden kuluessa. Haaste on todella suuri, mutta yhdessä voimme saavuttaa sen!

Vuonna 2019 käynnistyneen Liiton Rohkeasti seniori -hankkeen ("RoSe") tarkoituksena on vähentää ikääntyneiden yksinäisyyttä, ehkäistä syrjäytymistä sekä edistää ikääntyvien hyvinvointia.

Rohkeasti seniori -hanke on saanut kolmivuotisen rahoituksen (2019–2021). Jatkoavustusta on jo haettu STEA:lta ja toiminnasta on tavoitteena tehdä pysyvä.

Liittokokouksen esityslistalla on sääntöjen selkeyttäminen ja modernisointi. Asiaa käsitellään aloitteiden yhteydessä. Sääntömuutosta valmistelemaan esitetään työryhmä, joka kuulisi jokaista piirijärjestöä ja kaikkia paikallisia senioriyhdistyksiä tulevalle liittokokouskaudella. Jo tässä vuoden 2020 liittokokouksessa on tavoitteena hyväksyä liiton sääntöihin uudet etäkokouksia koskevat kohdat.

Liiton talous vahvistui kaudella 2017-20 erittäin voimakkaasti. Oman varainhankinnan ja julkisten avustusten yhteistuotot nousivat nopeasti miljoonan euron tasolle. Kasvu oli 67%, eli noin 400 000 euroa. Korona-pandemia ja STEA:n määrärahojen mahdollinen supistuminen ovat riski senioriliiton talouden taivaalle liittokokouskaudella 2020-23.

Senioriliiton STEA-avustusten kokonaissumman kasvu oli merkittävä liittokokouskaudella 2017-20. Avustussumma nousi vuoden 2017 yleisavustuksen 259 000 eurosta peräti 519 000 euroon vuonna 2020. Tavoitteena on nostaa avustusmäärää edelleen, mutta Veikkaus Oyj:n tuottojen supistuminen on heikentänyt mahdollisuuksiamme.

Kansallinen senioriliitto ry täyttää 50 vuotta 10.10.2021. Odotettavissa on tapahtumarikas vuosi 2021, jos korona saadaan kuriin. Toukokuussa 2021 on tarkoitus järjestää juhlaristeily. Varsinaisena syntymäpäivänä 10.10.2021 on varattu sali Finlandia-talolta, silloin julkaistaan liiton historiikki.

Juhlavuosi tarjoaa yhdistyksille myös mahdollisuuden muistaa 50-vuotisjuhlamitalilla vapaaehtoista työtä tehneitä jäseniään ja muita yhdistyksen toimintaa tukeneita tahoja. Juhlamitalista kerrotaan tämän vihkosen takasivulla.

Senioriliiton 28. varsinainen liittokokous järjestetään Savonlinnassa kesällä 2023. Liiton hallitus päätti asiasta samalla kun vuoden 2020 fyysinen liittokokous jouduttiin siirtämään ja järjestämään korona-pandemian johdosta etäkokouksena. Toivotan lämpimästi onnea jo nyt Etelä-Savon kansalliselle senioripiirille, Savonlinnassa tavataan!



Kansallinen senioriliitto ry:n toiminnanjohtaja Matti Niiranen



Liittokokouksen aikatauluja

10.11.2020, klo 16.00

Ilmoittautuminen kokoukseen päättyy

12.11.2020, klo 13.00

Liittokokouksen harjoituskokous

17.11.2020, klo 14.00

Vaalitoimikunnan kokous

Liittokokouspäivä 18.11.2020

klo 8.30 Liittokokoukseen sisäänkirjautuminen alkaa

klo 10.00 Liittokokous alkaa

klo 12.00 Ruokailu- ja äänestys (vaali)tauko

klo 13.00 Liittokokous jatkuu

Lisätietoja ja ehdokasesittelyt nettisivuilla

Lisätietoja liittokokouksesta ja esimerkiksi puheenjohtajiksi ja varapuheenjohtajiksi pyrkivien henkilöiden esittelyt löydät liiton nettisivuilta. Käy katsomassa, osoite on tässä:

www.senioriliitto.fi/liittokokous/

Kannusta rohkeasti uusi seniori kurssille!



Rohkeasti seniori -hanke kannustaa työuraansa päättäviä ihmisiä aktiiviseen, onnelliseen ja toiminnalliseen elämään.

Keskeinen osa hanketta ovat Rohkeasti seniori ja Rohkeasti eläkkeelle -kurssit. Ne on tarkoitettu henkilöille, jotka ovat eläköitymässä tai hetken jo eläkkeellä olleet.

Senioriliiton jäsenet tekevät hankkeelle ns. ”etsivää työtä”, johon myös sinä voit osallistua. Auta eläkeikää lähestyvää tuttavasi löytämään Rohkeasti seniori -kurssit!

Hankkeen tavoitteet lyhyesti:

- Edistää senioreiden terveyttä
- Lisätä yhteisöllisyyttä ja osallistumista
- Kannustaa uusia eläkeläisiä mukaan senioritoimintaan
- Ehkäistä ikääntyvien syrjäytymistä
- Vähentää senioreiden yksinäisyyttä
- Lisätä vertaistuen antamista ja auttamista
- Ehkäistä sosiaalisia ongelmia

Lue lisää Rohkeasti seniori -hankkeen nettisivuilta:
senioriliitto.fi/rohkeastiseniori



Kansallinen senioriliitto ry:n

27. varsinainen liittokokous

Aika: 18.11.2020 klo 10.00 -

Paikka: Etäyhteyksin (Kansallismuseo, Auditorio, Mannerheimintie 34, Helsinki)

Esityslista:

1. Liittokokouksen avaus
2. Valitaan kokouksen puheenjohtajat, sihteerit, pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat
3. Todetaan kokouksen osanottajat sekä laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Vahvistetaan kokouksen esityslista ja työ- ja menettelytapajärjestys
 - 4.1. Vahvistetaan kokousasioiden käsittelyjärjestys
 - 4.2. Vahvistetaan hallituksen esitys kokouksen työ- ja menettelytapajärjestykseksi
5. Asetetaan kokouksessa käsiteltäviä asioita varten tarpeelliset toimikunnat
6. Käsitellään valtuuston selonteko liiton toiminnasta ja taloudesta kuluneelta liittokokouskaudelta
7. Määritellään tulevan toiminnan ja talouden suuntaviivat seuraavaksi liittokokouskaudeksi
8. Käsitellään Kansallisen senioriliiton sääntöjen muuttaminen
9. Käsitellään liittokokoukselle jätetyt aloitteet
10. Valitaan liiton puheenjohtaja
11. Valitaan valtuuston puheenjohtaja
12. Valitaan liiton kaksi varapuheenjohtajaa
13. Valitaan valtuuston jäsenet (33) ja varajäsenet (33)
14. Käsitellään huomionosoitukset
15. Kokouksen päättäminen

**Esityslistan kohta 4.2.**
Liittohallituksen esitys

Kansallisen senioriliitto ry:n sääntömääräinen liittokokous 18.11.2020

Työ- ja menettely- tapajärjestys

1. Soveltamisala

Kansallinen senioriliitto ry:n sääntömääräisessä liittokokouksessa noudatetaan tätä työ- ja menettelytapajärjestystä, mikäli liiton säännöissä ei toisin määrätä. Tämän työ- ja menettelytapajärjestyksen tulkinnasta päättää liittokokouksen puheenjohtaja.

2. Kokouksen avaus ja puheenjohtajat

Liittokokouksen avaa liiton puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan jompikumpi liiton varapuheenjohtajista. Avaaja johtaa puhetta, kunnes kokoukselle on valittu puheenjohtajisto. Puheenjohtajistoon kuuluu kaksi puheenjohtajaa.

3. Sihteerit, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastajat

Liittokokous valitsee itselleen tarpeellisen määrän sihteereitä ja ääntenlaskijoita, joiden keskuudesta nimetään sihteeristön esimies ja ääntenlaskijoiden vanhin (puheenjohtaja). Liittokokous valitsee keskuudestaan kaksi (2) pöytäkirjan tarkastajaa ja heille varahenkilöt.

4. Valtakirjojen tarkastus

Jäsenyhdistysten viralliset liittokokousedustajat lähettävät valtakirjansa etukäteen liiton toimistoon 13.11. mennessä. Liiton toimiston henkilökunta tarkastaa valtakirjat.

Kokouksen aikana äänivaltaa ei voi siirtää. Ennakoon kokousedustajille jaetun ohjeen mukaan äänivaltainen kokousedustaja voi siirtää äänivallan varaedustajalleen kerran ennen kokousta 17.11. klo 12.00 mennessä, jos tämän nimi on mainittuna edustajan valtakirjassa. Siirrosta on ilmoitettava kokouksen puheenjohtajalle.

5. Kokousaineisto

Liittokokouksen osanottajat saavat kokouspaikalla ilmoittautuessaan osanottajamerkin, joka on pidettävä näkyvillä koko ajan kokouspaikalla ja sen läheisyydessä oleskeltaessa.

Äänivaltaiset kokousedustajat saavat etukäteen postissa kokousasiakirjat. Muu tarvittava kokousmateriaali, kuten äänestyslinkit, toimitetaan sähköisesti. Kadotettujen äänestyslinkkien tilalle ei anneta uusia.

6. Kokoukselle asetettavat toimikunnat

Liittokokoukselle asetetaan kaksi toimikuntaa

1) vaalitoimikunta, johon valitaan yksi edustaja kustakin piiristä. Nimetyn tulee olla virallinen kokousedustaja. Toimikunnan tehtävänä on valmistella esityslistan kohdissa 10,11 ja 12 toimeenpantavat vaalit.

2) menettelytapatoimikunta, jonka muodostaa liiton hallituksen työvaliokunta. Toimikunnan tehtävänä on käsitellä tarvittaessa tehty muutosesitykset kokouksen asiakirjoihin ja liittokokousaloitteisiin, sekä antaa esityksiin vastauksena liittohallituksen kanta.

7. Asioiden käsittelyjärjestys

Kokouksen päätösasiakirjojen käsittelyssä noudatetaan lyhyttä käsittelyjärjestystä. Käsittelyvaiheet ovat:

1. esittely
2. yleiskeskustelu
3. yksityiskohtainen käsittely
4. päätöksen tekeminen

Muutosehdotukset käsittelyn pohjana olevaan ehdotukseen on tehtävä yksityiskohtaisessa käsittelyssä. Kaikki muutosehdotukset käsittelyn pohjana oleviin esityksiin on jätettävä kokouksen sihteeristölle myös sähköisesti menettelytapajärjestyksen käsittelyn loppuun mennessä. Ehdotus asian palauttamisesta, pöydällepanosta tai hylkäämisestä tulee tehdä yleiskeskustelussa.

8. Ponnat

Liittokokous voi päätöksen tekemisen yhteydessä hyväksyä käsiteltävään asiaan olennaisesti liittyvän ponnin, joka hyväksytyksi tullessaan on liittokokouksen toivomus liiton hallitukselle. Esitykset ponsiksi on tehtävä yleiskeskustelussa. Kaikki ponsiehdotukset on jätettävä kokouksen sihteeristölle myös sähköisesti.

9. Puheenvuoropyynnöt

Liittokokouksessa voidaan asiaa käsiteltäessä käyttää seuraavanlaisia puheenvuoroja:

- esittelypuheenvuoro
- keskustelupuheenvuoro
- kannatuspuheenvuoro
- repliikkipuheenvuoro
- työjärjestyspuheenvuoro (annetaan välittömästi pyydettyä).

Päätöksen tekemisen jälkeen voidaan käyttää puheenvuoroja

- eriävän mielipiteen tai
- vastalauseen merkitsemiseksi pöytäkirjaan.

Puheenvuoropyynnöt on jätettävä kokouksen sihteeristölle Teamsilla keskustelutoiminnossa. Puheenvuoron pyytäjän on merkittävä pyyntöön, mitä esityslistan kohtaa puheenvuoropyyntö koskee sekä koskeeko pyyntö yleiskeskustelua, yksityiskohtaista käsittelyä, tehtyä päätöstä vai kannatuspuheenvuoroa. Mikäli puheenvuoropyyntö liittyy aloitteisiin tai kannanottoihin, pyynnössä on mainittava aloitteen tai kannanoton numero.

Esityslistan mukaisia esityksiä lukuun ottamatta puheenvuorot rajoitetaan kahden (2) minuutin pituisiksi. Kaikki puheenvuorot pidetään omalta tietokoneelta.

Puheenvuoron tulee pitäytyä käsiteltävänä olevaan asiaan. Puheenjohtaja voi keskeyttää puheenvuoron, joka ei koske asiaa tai joka ylittää sallitun enimmäispituuden.

Repliikkipuheenvuoroja, ohi puheenvuorojen pyytämistäjärjestyksen, myönnetään vain hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajalle, käsiteltävänä olevan asian esittelijälle, liiton virkailijoille sekä henkilölle, joka haluaa oikaista itseensä tai edustamaansa yhteisöön kohdistuneen väitteen.

Kokous voi puheenjohtajan esityksestä rajoittaa keskustelua siten, että loput kyseisessä asiakohdassa käytettävät puheenvuorot on pyydettyä viimeistään seuraavan puheenvuoron kuluessa. Keskustelun rajoittamisen jälkeenkin on myönnettävä puheenvuorot, jotka koskevat sen jälkeen tehtyjen ehdotusten kannattamista.



10. Äänestykset

Jos asiasta on äänestettävä, ratkaisee puheenjohtaja, toimitetaanko koeäänestys. Jos toimitettu koeäänestys on antanut kiistattoman tuloksen, voi kokous ratkaista asian sen mukaan. Muussa tapauksessa toimitetaan varsinainen äänestys.

Varsinainen äänestys suoritetaan teknistä apuvälinettä käyttäen. Vaali toteutetaan teknistä apuvälinettä käyttäen.

Liiton 12.6.2014 hyväksyttyjen sääntöjen 9§ mukaan

”Asiaäänestyksissä ratkaisee ehdoton enemmistö. Vaaleissa käytetään enemmistövaalitapaa. Äänten mennessä tasan kokouksen puheenjohtajan kanta ratkaisee, paitsi vaaleissa arpa.”

Jos vaalissa on valittavia vain yksi, voi liittokokous päättää noudatettavaksi kaksivaiheista äänestystä. Jos tällöin ensimmäisessä äänestyksessä joku saa enemmän kuin puolet annetuista äänistä, on hänet valittu. Muussa tapauksessa toimitetaan uusi äänestys niiden kahden henkilön välillä, jotka ensimmäisessä äänestyksessä ovat saaneet suurimmat äänimäärät.

Jos vaalissa on valittavia useampi kuin yksi, liittokokouksessa valituiksi tulevat ne kaksi henkilöä, jotka ovat saaneet eniten ääniä.

11. Asian käsittelyn ja kokouksen keskeyttäminen

Jos on tehty kannatettu esitys asian panemisesta pöydälle tai sen palauttamisesta valmisteltavaksi, asian käsittely keskeytetään ja puheenjohtaja pyytää varaamaan puheenvuorot koskien pöydälle panoa tai palauttamista. Kun tästä pyydetty puheenvuorot on käytetty, ratkaistaan pöydällepano tai palauttaminen tarvittaessa äänestämällä.

Kokouksen puheenjohtaja ratkaisee, pidetäänkö neuvottelutaukoja. Tuntia pidemmästä tauosta ja kokouksen aikataulusta päättää liittokokous.

Kirjoita juttu Patinaan yhdistyksesi toiminnasta!

Patinassa julkaistaan juttuja ja kuvia senioriyhdistysten toiminnasta eri puolilla Suomea. Merkitse senioriyhdistyksesi toimintakalenteriin Patinan tärkeät päivämäärät.

Patinan ilmestymisaikataulu vuonna 2021:

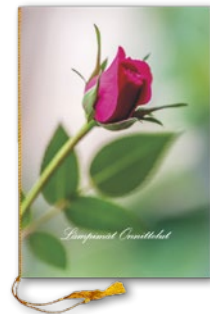
Numero	Aineisto	Ilmestyy
1/2021	22.1.2021	10.2.2021
2/2021	19.3.2021	7.4.2021
3/2021	7.5.2021	26.5.2021
4/2021	27.8.2021	15.9.2021
5/2021	15.10.2021	3.11.2021
6/2021	26.11.2021	15.12.2021





Senioriliitto on osallistunut SuomiAreenaan vuodesta 2018 alkaen. Vuonna 2019 senioriliiton ja sen yhteistyökumppaneiden yleisötapahtuma keräsi Porissa monisatapaisen yleisöjoukon. Kuvassa toimittaja Peter Nyman haastattelee Anneli Tainaa ja Paula Risikkoa.

Käytä Kansallisen senioriliiton adresseja



Kansallisen senioriliiton onnitelu- ja suru-adressit ovat arvokas tapa muistaa Sinulle tärkeitä ihmisiä. Adressien tuotto käytetään senioreiden sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia edistävään toimintaan.

**Esityslistan kohta 6**

Valtuuston selonteko liiton toiminnasta ja taloudesta kuluneelta liittokokouskaudelta 2017-20

Uusiksi meni, mutta nappiin osui

EIPÄ OLISI ikinä voinut aavistaa, millaisia maailmanlaajuisia mullistuksia oli edessä päättäessämme maaliskuussa 2018 liiton strategiasta vuosiksi 2018-2020. Maaliskuussa 2020 yhdistystoiminta pysähtyi kuin seinään. Kokoontumistilat suljettiin, kevään ohjelmat piti perua, matkoja ei tehty. Seniori-ikäisten oli pysyteltävä kotiloissa. Pahinta oli, ettei kukaan saanut tulla käymään. Ostoksetkin monelle jätettiin ulko-ovelle. Kaiken tämän surkeuden lisäksi tiedotusvälineistä tuli jatkuvaa koronauutisten kaukopuhetta. Ei ihme, että moni seniori tunsu itsensä eristetyksi, yksinäiseksi jopa avuttomaksi.

VIIMEISTÄÄN SILLOIN tuli kiistattomasti esille se, miten digiosaaminen on tärkeää pelkästään jo nyky-yhteiskunnassa selviytymisessä. Vaikka kaikkein tutuin digitaalinen päätelaite yli 75-vuotiaiden kotona on televisio, niin useimmiten arjen sähköiset välineet edellyttävät monenlaista osaamista, osaamisen päivittämistä ja uuden opettelua. Ei se kuitenkaan ole meidän ikäpolvellemme ollut yhtä helppoa kuin heinänteko tai sukan kutominen. Monelle on ollut uutta niin käsitteet kuin laitteetkin.

SAMAN TÄYSPYSSÄYKSEN koki monin paikoin järjestömme hallintokin. Yhdistyslain mukaisia kokouksia ei monessakaan yhdistyksessä voitu pitää. Ne siirtyivät joko nettiin tai syksyyn. Näin kävi myös monipuoliseksi suunnitellun Savonlinnan liittokokouksen. Miten osasimmekaan valita liittokokouskauden johtavaksi teemaksi ”Seniorit nettiajassa” ja järjestää ”Seniorit nettiajassa” -järjestöristeilyn 2018. Liiton hallituksen hyväksymän strategian 2018-2020 päämäärät ”Olemme edelläkävijöitä nettiasioissa” ja ”Vähennämme yksinäisyyttä ja autamme enemmän” ovat konkreetisoituneet digiosaamisen kehittämisessä. Kun liitossa uusia toimintatapoja on kehitetty koko ajan, niin sääntömääräinen liittokokous voidaan pitää ”ilmateitse”. Savonlinnaan menemme sitten vuonna 2023.

LIITON AKTIIVISEN ohjelmien kehittämisen, ohjauksen ja koulutuksen ansiosta olemme muutamassa kuukaudessa tehneet melkoisen digiloikan. Olemme opetelleet asioita, joiden omaksumiseen normiolosuhteissa olisi mennyt 3-4 järjestövuotta. Miten nappiin osuikaan

myös tämän vuoden toiminta-ajatus: ”Antoisan ja monipuolisen senioritoiminnan mahdollistaja ja toteuttaja”. Monissa yhdistyksissä on synnynetty mielenkiintoisia etätoiminnan malleja: tapaamisia, kerhotoimintaa, retkiä jopa ”yhteismatkoja”.

EI NIIN hyvää, ettei jotain ongelmallistakin. Digimaailmaan sukeltamisessa henkinen ”happi” on välillä saattanut loppua. Osa meistä on kokonaan halunnut pysyä puhelinlinjalla. Osalle salasana-viidakko tai pelko laitteen katoamisesta huolettaa. Ymmärrettävää. Pienin paloin tämäkin jättimäailma on valloitettavissa. Kerraten, kysyen ja taas kerraten. Näin olen itsekkin näitä taitojani kartuttanut ja kertonut itselleni, että kyse on vain loogisesti toimivan systeemin haltuun ottamisesta. Perustaitojen kertaamista ja koulutusta tulee vain jatkaa.

TIUKILLA OVAT myös olleet yhdistysten monet toimijat esim. Kilta-ohjelmaa käyttöön otettaessa. Mutta mitä useammin sitä käyttää, sitä helpommaksi ja sujuvammaksi on yhdistyksen hallinnointi muuttunut. Jokaisella jäsenellä tulisi ainakin olla liiton oma ”äppi” eli jäsenkorttiapplikaatio. Se on älypuhelimien ladattava pienoisojelma, josta näemme niin jäsentietomme kuin tapahtumatkin.

OLEMME DIGIOSAAMISESSA eläkeläisjärjestöjen kärjessä eikä vain kotimaassa vaan myös Euroopassa. ESU:n (Euroopan Senioriliiton) puheenjohtaja An Hermans antoi TV haastattelussaan julkista tunnusta liitollemme korostaen resilienssiämme eli sitä, miten nopeasti senioritoiminnassa digitaitoja on omaksuttu ja näin saatu toiminta jatkumaan. Näin on todistettu se, miten senioreilla on psyykkistä palautumiskykyä selvitä haastavista tilanteista.

NETTIYHTEYDET EIVÄT kuitenkaan voita fyysisistä yhdessäolosta eikä kasvokkain tapahtuvaa yhdessä tekemistä. Tietotekniset taidot ja netti-osaaminen ovat vain välineitä senioritoiminnan pyörittämisessä. Erityisen tärkeää on meille kaikille, että viruksen yhä kiertäessä toimintamme jatkuu, ja että saamme kevään katkon jälkeen kaikki tulemaan rohkeasti mukaan. Vaikka siitä ”pirulaisesta” tiedetään yhä enemmän, on oltava varuillaan, huolehdittava riittävästä etäisyyksistä, hygieniasta ja tarvittaessa myös kasvomaskin käyttämisestä. Elämme uudessa normaalissa ajassa.

LEENA JÄÄSKELÄINEN

Kansallinen senioriliitto ry:n valtuuston puheenjohtaja 2017-2020





Esityslistan kohta 7

Toiminnan ja talouden suuntaviivat 2020-23

Liittohallituksen esitys liittokokoukselle

Rohkeasti tulevaisuuteen

Toiminnan ja talouden suuntaviivat 2020-2023

Sisällys

1. Ainutlaatuinen senioriliitto	17
2. Toimintaympäristö ja kehityssuunnat	17
2.1. Yleinen kehitys.....	17
2.2. Ikääntyneiden toimeentulo ja osuus väestöstä	18
2.3. Seniorijärjestöjen näkymät.....	19
3. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyö	19
3.1. Painopistealueet ja vaikuttamiskanavat.....	19
3.2. Senioriliiton 10 teesiä liittokokouskaudelle 2020-2023.....	20
4. Järjestön toiminnan suuntaviivoja	24
4.1. Yleistä	24
4.2. Jäsenmäärä ja yhdistysten tehtävät.....	24
4.3. Viisi teesiä järjestötoimintaan	25
4.3.1. Jäsenlähtöinen ja moniarvoinen toiminta	25
4.3.2. Auttaminen ja yksinäisyyden ehkäiseminen.....	25
4.3.3. Sosiaalisen ja fyysisen hyvinvoinnin tuottaminen.....	26
4.3.4. Uutta oppien	26
4.3.5. Digiloikka ja viestintää rohkeasti tulevaisuuteen.....	26
4.4. Rohkeasti seniori -hanke	28
5. Talous.....	28

1. Ainutlaatuinen senioriliitto

Kansallinen senioriliitto on perinteitä kunnioittavien, itsestä ja muista vastuuta kantavien seniorikansalaisten puolueisiin kuulumaton valtakunnallinen yhteistoiminta- ja etujärjestö.

Senioriliitolla on kaksi perustehtävää:

1. Liitto edistää edunvalvonta- ja vaikuttamistyöllään ikääntyvien ihmisten sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia sekä valvoo eläkeläisten ja ikääntyneiden oikeuksien toteutumista.
2. Liitto palvelee, tukee ja neuvoa monipuolisesti paikallisia senioriyhdistyksiä ja piirijärjestöjä sekä tiedottaa niille ajankohtaisista asioista ja tavoitteista. Liiton tehtävänä on vahvistaa seniorien yhteenkuuluvuuden tunnetta ja edistää yhteisöllisyyttä.

Kansallisen senioriliiton ainutlaatuisuus eläkeläisliittojen keskuudessa kiteytyy erityisesti liiton arvoihin ja niistä johdettuihin jäsenistöä kiinnostaviin toiminnan muotoihin sekä valtakunnallisella että paikallisella tasolla.

Senioriliiton arvot ovat:

Elämänmyönteisyys: positiivinen asenne, rakentava suhtautuminen, kiinnostus ympäristöön, halu vaikuttaa, uskallus oppia uutta ja kokeilla
Suoraselkäisyys: rehtiys, rehellisyys, lojaalisuus, rohkeus

Vastuu itsestä ja muista: turvallisuus, yhteisöllisyys, välittäminen

Itsensä ja toisten arvostaminen: ylpeys itsestä, omanarvontunto, eri-ikäisten huomioonottaminen, yksilöllisyyden tunnustaminen

Perinteiden kunnioittaminen: sukupolvien perinnön siirtäminen, suomalaisen identiteetin vaaliminen, talkoohengen rohkaiseminen, henkisten ja hengellisten arvojen kunnioittaminen

Liittokokouskauden 2020-2023 teema on ”Rohkeasti tulevaisuuteen”.

2. Toimintaympäristö ja kehityssuunnat

2.1. Yleinen kehitys

Vuonna 2020 alkanut maailmanlaajuinen korona-kriisi muuttaa monia vakiintuneita toimintatapoja yhteiskunnassamme. Vielä ei voida arvioida kuinka pysyviä muutokset ovat ja mikä on kehityksen suunta. Ajan ilmiöt vaativat senioriliitolta erityistä valppautta ja kykyä uusiutua tarpeen mukaan. Esimerkki äkillisistä muutoksista järjestön toimintaan oli kevät 2020, jolloin senioriliiton ja sen jäsenyhdistysten fyysiset tapaamiset keskeytyivät kokonaan poikkeusolojen ja yli 70-vuotiaille asetettujen liikkumisrajoitusten johdosta.

Tutkijoiden mukaan on odotettavissa, että koronan kaltaisia epidemioita on tulossa lisää, mikä vaikuttaa kaiken muun ohella maailman, Euroopan ja Suomen talouteen. Samaan aikaan ikääntyneiden osuus kehittyneiden länsimaiden väestöstä nousee edelleen ja huoltosuhde heikkenee. Tämä kehitys korostaa ikääntymiseen varautumisen tärkeyttä sekä yhteiskunnan, yritysten, järjestöjen että yksilöiden tasoilla.

Yllättäviä muutoksia voivat tuoda lisäksi esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyvät ilmiöt, kuten ilmastopakolaisuus ja monikulttuurisuus myös ikääntyneiden parissa. Viimeisen vuosikymmenen aikana poliittisessa kentässä on tapahtunut Suomessa suuria muutoksia varsin nopeasti. Tämän taustalla ovat muun muassa viestinnän kehitys ja sosiaalinen media. Senioriliitto seuraa kehitystä tarkoin, ottaa ilmiöihin tarpeen mukaan kantaa sekä vahvistaa liittokokouskaudella 2020–2023 vaikuttamistyötään ja ikääntyneiden etujen valvontaa.

Senioriliitto tekee työtä ikääntyneiden arvostuksen lisäämisen puolesta ja lisää tietoa ikääntyneiden myönteisestä merkityksestä koko yhteiskunnalle.

Ikääntyneiden suhteellisen osuuden kasvaessa heidän merkityksensä kasvaa myös asioista päätettäessä. Kyseessä on erittäin suuri äänestäjä- ja kulluttajaryhmä, minkä vuoksi senioreiden mielipiteet on otettava aiempaa paremmin huomioon. Silver Economy (”Hopeatalous”) on käsite, joka kuvaa yli



65-vuotiaiden kasvavaa merkitystä Euroopan ja maailman taloudelle. Yli 65-vuotiaiden määrä suhteessa työikäisiin kasvaa EU:ssa nykyisestä noin 30 prosentista yli 50 prosenttiin vuoteen 2070 mennessä. Tästä kasvusta suuri osa johtuu nimenomaan yli 80-vuotiaiden määrän kasvusta. Kehitys Suomessa on samanlainen, mutta nopeampi.

Liittokokouskauden 2020-2023 toimintaympäristön lähtöasetelman ja suunnan yleisen kehityksen tausta-aineistona on tässä asiakirjassa käytetty Eläketurvakeskuksen (ETK) sekä Kelan tutkimuksia ja tilastoja, senioriliiton jäsenkysely 2018 ja Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:n teettämä Huomisen kynnyksellä 2019 -tutkimusta.

2.2. Ikääntyneiden toimeentulo ja osuus väestöstä

Eläkeläisten merkitys kuluttajaryhmänä koko kansataloudessa on jo nyt suuri ja se kasvaa edelleen. Eläketurvakeskuksen ja Kelan tilastojen mukaan Suomessa maksettiin 32,2 miljardia euroa eläkkeitä ja niihin rinnastettavia etuuksia vuonna 2019. Työeläkkeitä maksettiin 28,9 miljardia euroa ja Kelan eläkkeitä 2,1 miljardia euroa. Yhteensä työeläkejärjestelmän ja Kelan eläkkeitä maksettiin 30,9 miljardia euroa, kun verotettavaa tuloa ansaittiin samana vuonna Suomessa kaikkiaan noin 143 miljardia euroa.

Toisaalta väestön ikääntyminen asettaa taloudellisia paineita hyvinvointivaltiolle sekä erityisesti tulevien eläkeläisten etuisuuksien tasolle. Suomen eläkejärjestelmän on kuitenkin arvioitu olevan edelleen vakaalla pohjalla.

Eläkeläisten osuus väestöstä kasvaa edelleen, mutta eläkkeelle siirtymisen keskimääräinen ikä on hienoisessa nousussa. Kelan ja ETK:n vuonna 2019 kokoamien tilastojen mukaan Suomessa maksettiin vuoden 2018 lopussa eläkettä 1,6 miljoonalle henkilölle. Väestöstä 28 prosenttia sai siten jotain eläkettä, joko omaa eläkettä, perhe-eläkettä tai molempia. Työelämässä oli vuonna 2019 noin 2,6 miljoonaa suomalaista (66%).

Vuonna 2019 eläkkeensaajien keskimääräinen kokonaiseläke oli 1 716 euroa ja mediaanieläke 1 497 euroa kuukaudessa. Puolet eläkeläisistä sai eläkettä alle 1 500 euroa kuukaudessa.

ETK:n mukaan vuonna 2019 työeläkkeelle siirtyi yhteensä 65 000 henkilöä. Yleisin ikä siirtyä eläkkeelle oli 63 vuotta. Vuonna 2019 eläkkeelle-siirtymisiän odote työeläkejärjestelmässä oli 61,5 vuotta. Nousua on noin 0,4 vuotta verrattuna senioriliiton edellisen liittokokouskauden alkuun vuonna 2017.

Eläkeläisten taloudet ovat käytännössä yhden ja kahden hengen talouksia. Kun koko väestöstä noin 20% asuu yksin, niin yli 64-vuotiaiden joukossa yksin asuvien osuus on 36 %. Yksin asuvien osuus kasvaa vanhusväestössä selvästi iän mukana, esimerkiksi 80 vuotta täyttäneistä lähes 70 % asui yksin.

2.3. Seniorijärjestöjen näkymät

Huomisen kynnyksellä 2019 -tutkimuskyselyn mukaan eläkeläisjärjestöt nähdään tarpeellisiksi myös tulevaisuudessa iäkkäiden ihmisten hyvinvoinnin kannalta. Kyselyyn vastanneista 55-84-vuotiaista suomalaisista valtaosa vaatiikin eläkeläisjärjestöiltä nykyistä enemmän aktiivisuutta ja ärhäkkyttä edunvalvonnassa.

Eläkeläisjärjestöillä on tutkimuksen perusteella jonkin verran mahdollisuuksia saada lisää ikäihmisiä mukaan toimintaansa. Paras ikä liittyä seniorijärjestöön olisi 60-64 (29%) tai 65-69 (30%) vuotta.

Tulokset kertovat siitä, että senioriliiton tulee panostaa liittokokouskaudella 2020-2023 jäsenhankintaan liittyvissä toimissaan noin 59-64-vuotiaisiin pian eläkkeelle siirtyviin ihmisiin sekä eläkkeelle hiljattain siirtyneisiin alle 70-vuotiaisiin.

Kun Huomisen kynnyksellä tutkimuksessa tiedusteltiin vastaajilta sitä, mitkä ovat eläkeläisjärjestöjen jäsenilleen tarjoamista eduista tärkeimmät, kärkeen nousi tiedon saaminen eläkeläisiä koskevissa asioissa (46 %). Toiseksi keskeisimpänä pidetään edunvalvontaa ja vaikuttamista eritaivon päätöksentekoon (37 %).



Senioriliitto hoitaa edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä sekä itsenäisesti että EETU ry:n kautta. Kuvassa EETU ry:n delegaatio luovuttamassa budjettikannanottoa eduskuntaryhmille senioriliiton puheenjohtajuusvuonna 2019. Kuva: Petri Rytkönen.

3. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyö

3.1. Painopistealueet ja vaikuttamiskanavat

Senioriliitto ja sen aktiiviset jäsenet tekevät kaikkialla Suomessa vaikuttamistyötä ikääntyneiden puolesta. Edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä tehdään liittokokouskaudella 2020-2023 teemalla Rohkeasti tulevaisuuteen.

Ikääntyvien äänen on kuuluttava nykyistä voimakkaammin yhteiskunnallisessa päätöksenteossa. Tärkeitä painopistealueita edunvalvonta- ja vaikuttamistyössä ovat seniorien yleisen arvon parantaminen, ikäsyrynnän vähentäminen ja ikäystävällisyyden lisääminen yhteiskunnassa. Ikäihmisten kokemaa osallisuutta on lisättävä – osallisuutta omassa elämässään, yhteiskunnassa ja päätöksenteossa. Kansallinen senioriliitto lisää toiminnallaan senioreiden yhteisöllisyyttä ja vaikuttaa osaltaan ikääntyneiden osallisuuden vahvistamiseen digitaalisessa yhteiskunnassa. Ikäännyneet ovat voimavara ja mahdollisuus.

Senioriliiton valtakunnan tason edunvalvonta- ja vaikuttamistyön keskeisinä tavoitteena on turvata eläkeläisten toimeentulo, eläkkeiden taso ja verotuksen oikeudenmukaisuus sekä laadukkaat ja riittävät sosiaali- ja terveyspalvelut.

Eläkeläiset haluavat osallistua työelämään yhä enenevässä määrin. Heitä on kannustettava siihen verotuksen keinoin.

Laadukkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaaminen on tärkeää yhteiskunnan kokonaisedunkin näkökulmasta. Pitkään elävien ihmisten terveys ja hyvinvointi ovat edellytys kestäväälle talouskasvulle ja vakaudelle. Talouskasvu puolestaan mahdollistaa yhteiskunnan panostukset hyvinvoinnin lisäämiseen. Tehokkaat, ennaltaehkäisevät sosiaali- ja terveyspalvelut maksavat itsensä moninkertaisesti takaisin.

Liittokokouskaudella 2020-2023 maan hallituksen tavoitteena on jälleen yrittää toteuttaa maakunta- ja soteuudistus, joka vaikuttaa monin tavoin senioreiden palveluihin.



Lisäksi käynnistetään sosiaaliturvajärjestelmän uudistaminen, joka jatkuu useamman eduskunnan vaalikauden ajan, ainakin 2030-luvulle asti. Senioriliitto seuraa tiiviisti molempien suurten uudistusten valmistelua ja vaikuttaa niiden sisältöön.

Liittokokouskauden 2020-2023 kuluessa järjestetään kuntavaalit ja eduskuntavaalit. Liitto asettaa molempiin vaaleihin tavoitteet, joiden avulla pyritään kiinnittämään ehdokkaiden ja tulevien päättäjien huomio tärkeisiin ikääntyneiden asioihin. Senioriliitto kannustaa jäseniään aktiiviseen vaikuttamiseen, ehdokkaaksi asettumiseen ja äänestämiseen sekä kunta- että eduskuntavaaleissa.

Kansallinen senioriliitto ry harjoittaa edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä valtakunnallisella tasolla hyödyntäen laajoja yhteiskunnallisia verkostojaan ja liiton kaikkia viestintäkanavia. Liitolla on suorat kontaktit lainsäätäjiin, muihin päättäjiin ja median edustajiin. Lisäksi hyödynnämme Patina-lehteä, sosiaalista mediaa ja liiton kotisivuja. Edunvalvonnan tavoitteista viestimistä lisätään erityisesti sähköisissä kanavissa, joissa pyritään olemaan tunnetuin eläkeläisjärjestö.

Senioriliitto on yksi kuudesta Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:n jäsenliitosta. Merkittävä osa senioriliiton edunvalvontatyötä tehdään EETU ry:n piirissä. Liitolla on edustus sosiaali- ja terveysministeriön vanhus- ja eläkeasiain neuvottelukunnassa sekä Kelan eläkefoorumissa. Liitto vaikuttaa jäsenjärjestönä muun muassa Suomen sosiaali- ja terveys ry SOSTE:ssa ja Vanhustyön keskusliitossa.

Senioriliitto vaikuttaa eläkeläisten asioihin myös kansainvälisellä tasolla, jossa senioriliitto osallistuu eurooppalaiseen yhteistyöhön. Liitto on jäsen Euroopan senioriliitto ESU:ssa (European Seniors' Union, ESU).

Alueellisella ja paikallisella tasolla päävastuu edunvalvontatyöstä on liiton piirijärjestöillä ja paikallisilla senioriyhdistyksillä, muun muassa vanhusneuvostoissa. Merkittävä osa ikääntyneiden sosiaali- ja terveysasioista on siirtymässä Sanna Marinin hallituksen suunnitelmien mukaan kuntatasolta 1.1.2023 maakuntien vastuulle. Tämän johdosta liiton piirijärjestöjen asemaa vahvistetaan ja alueellista edunvalvontatyötä tehostetaan.

Edunvalvontatyötä tehdään myös paikallisella tasolla, jossa vaikutetaan erityisesti terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja esteettömyyden rakentamiseen sekä senioreille kohdentuviin muihin palveluihin. Vanhusneuvostojen asema on turvattava sekä maakunnissa että kunnissa. Maakunnallisten ja kuntien vanhusneuvostojen välinen sujuva yhteistyö on varmistettava.

3.2. Senioriliiton 10 teesiä liittokokouskaudelle 2020-2023

Seuraavat 10 asiakokonaisuutta ovat Kansallinen senioriliitto ry:n keskeisiä tavoitteita (10 teesiä) edunvalvonta- ja vaikuttamistyössä liittokokouskaudella 2020-2023:

TEESI 1. Jokaiselle suomalaiselle on taattava arvokas vanhuus

Vanhuksista on pidettävä hyvää huolta. Ikäsyrintää ei tule sallia. Kaikkien suomalaisten tulisi parhaan kykynsä ja mahdollisuuksiensa mukaan kantaa vastuuta ikääntyneistä läheisistään. Suomalaisen on voitava luottaa siihen, että vanhus-ten kotihoidon ja hoivakotien palvelu on hyvää, laadukasta ja turvallista. Palveluntuottajia kilpailutettaessa laadulle on annettava merkittävä painoarvo.

Vanhuspalvelulain toteuttamisesta vastuu on nyt kunnilla. Vanhuspalvelulain velvoittavuutta ja noudattamista on vahvistettava. Ikäihmisten palvelujen laadun ja turvallisuuden valvontaa on lisättävä kaikilla tasoilla ja valvonnan on oltava asiantuntevaa ja luotettavaa. Sanktioita vanhus-ten huonosta kohtelusta on lisättävä.

Vanhusten palveluissa hoitajien ja henkilökunnan määrän on oltava hoidon ja hoivan tarpeeseen nähden riittävä ja toiminnan ammattimais- ta, oli palveluntuottaja sitten julkinen, yksityinen tai kolmas sektori. Palveluita tulee kehittää myös hyödyntämällä hoitoa tukevia teknologisia ratkaisuja.

Kotipalvelujen saatavuus, laatu ja turvallisuus on taattava. Nopea pääsy asukkaan kuntoa vastaaviin asumispalveluihin on turvattava.

Läheisistään vastuuta kantaville omaishoitajil- le tulee taata sopimus ja heille kuuluvat vapaa- päivät. Yhä useampi työssäkäyvä hoitaa itselleen



Senioriliitto järjesti ensimmäisen edunvalvontapäivänsä marraskuussa 2019 Kansaneläkelaitoksen pääkonttorin auditoriossa. Paikalla oli yli sata liiton alueellista ja paikallista vaikuttajaa.
Kuva: Petri Rytkönen.

läheistä seniorikansalaista. Senioriliitto kannattaa työntekijän lakisääteistä oikeutta saada tuetua läheisen hoito- tai hoivavapaata.

TEESI 2. Sote-palveluiden laatu ja valinnanvapaus turvattava

Sosiaali- ja terveystalvolutit on uudistettava. Se on tehtävä palveluiden laatu edellä. Vanhusten hoidon hyvästä tasosta ei saa tinkiä. Kunnilla on suuri vastuu palveluiden laadun valvonnassa. Vanhusten ympärivuorokautisen hoidon on oltava laadukasta ja riittävää. Sosiaali- ja terveystalvolutiden järjestämisvastuun on oltava riittävän isolla organisaatiolla, jotta palveluiden laatu ja yhdenvertaisuus voidaan turvata. Hallinnolliset kulut on pidettävä kurissa.

Sosiaali- ja terveystalvolutit on uudistettava asiakaslähtöisesti ja yksilölliset tarpeet huomioiden. Talvolut on järjestettävä oikea-aikaisesti ja niiden on oltava vaikuttavia ja tehokkaita. Valinnanvapauden lisääminen tukee tätä tavoitetta. Valinnanvapaus antaa ikääntyneille nykyistä pa-

remmat mahdollisuudet itse päättää, minkä toimijan, yrityksen tai yhteisön tuottamia palveluja he haluavat käyttää. Samalla kilpailu palvelujen laadulla vahvistuu. Palveluseteliden käyttöä tulee monissa kunnissa lisätä edelleen valinnanvapauden turvaamiseksi.

Senioriliiton mielestä sote-palvelujen valinnanvapaus on myönteinen ja tärkeä asia senioreille. Siksi on tarpeellista turvata palvelujen valinnanvapaus koko maassa. Sote-palvelujen käyttäjä nähdään helposti päätöksenteon kohteena, mutta muun muassa palveluseteli ja niin sanottu henkilökohtainen budjetti tekevät hänestä päätöksentekijän

TEESI 3. Senioriystävällistä ja turvallista asumista ja elämää edistettävä

Suomessa on edistettävä seniorikansalaisten mahdollisuuksia asua kodeissaan. Keinovalikoima on laaja.

Ikääntyneiden arkea voidaan helpottaa korottamalla yli 75-vuotiaiden kotitalousvähennystä.



Pienituloisilla eläkeläisillä ei ole tällä hetkellä mahdollisuutta kotitalousvähennykseen, sillä heillä ei ole vähennyksiin riittävää verotettavaa tuloa. Näille eläkeläisille tulee luoda taloudellinen avustus, joka vastaisi perusteiltaan ja määrältään kotitalousvähennystä, mutta olisi verotuksellisesti nettomääräinen.

Seniorikansalaisille on tiedotettava riittävästi mahdollisuudesta ostaa tietyin edellytyksin kotipalveluita ja niiden tukipalveluita yksityisiltä palveluntuottajilta ilman 24 prosentin suuruista arvonnäköveroä.

Robottiikkaa ja digitalisaation mahdollisuuksia hyödyntämällä voidaan edistää turvallista ja viihtyisää kotona asumista. Suomi on yksi digitalisaation ja tekniikan kärkimaita, joten Suomi voi olla edelläkävijä ikätekniikan kehittäjänä ja hyödyntäjänä.

Niin yksityiset kuin julkisetkin palvelut digitalisoituvat kiihtyvällä vauhdilla. Kaikilla ihmisillä ei ole samanlaisia mahdollisuuksia hyödyntää verkopalveluita. Monella ikääntyneistä on keskimääräistä huonommat tietotekniset taidot, minkä vuoksi he tarvitsevat mahdollisuuksia asioida kasvokkain tai puhelimitse. Julkisten palveluiden, erityisesti tärkeimpien viranomaispalvelujen, palveluverkon on oltava riittävän kattava, jotta matkat palvelupisteisiin eivät käy kohtuuttoman pitkiksi. Pankkien on huolehdittava siitä, että asiakas saa tarvittaessa henkilökohtaista palvelua ja turvallisesti apua digitaalisten sovellusten käytössä. Digitalisaation edetessä pitää kiinnittää enemmän huomiota ikääntyneiden tietoteknisiin taitoihin sekä tarjota opastusta ja koulutusta.

Aktiivinen osallistuminen kulttuuritapahtumiin, liikuntaan ja erilaisiin harrastuksiin vahvistaa ikääntyneiden hyvinvointia ja ennaltaehkäisee sairauksia. Kuntien tulee mahdollisuuksien mukaan tarjota ikääntyneille asukkailleen riittävät ja tarvittaessa kohdennetut joukkoliikenteen palvelut sekä erilaisia kulttuuri- ja liikuntapalveluja edulliseen hintaan. Sama koskee esimerkiksi teatteri- ja konserttilippuja, kuntosaleja ja uimahalleja.

TEESI 4. Ikäihmisten terveydenhuolto- ja lääkekustannukset pidettävä kohtuullisella tasolla

Sairaala- ja lääkekustannukset vaikuttavat seniorikansalaisten kuluihin muuta väestöä enemmän. Varsinkin paljon sairastavien eläkeläisten asemaa voidaan parantaa lääkekorvausjärjestelmää ja terveydenhuollon asiakasmaksuja koskevilla muutoksilla. Senioriliiton mielestä terveydenhuollon palvelu-, matka- ja lääkemaksukatot on yhdistettävä yhdeksi vuotuiseksi maksukatoksi, jonka taso on korkeintaan yhden kuukausittaisen takuueläkkeen suuruinen.

Senioriliitto kannattaa terveyskeskuslääkärimaksujen niin sanotun välikaton säilyttämistä. Välikaton poistamisella olisi kielteinen vaikutus ikäihmisten mahdollisuuksiin käyttää terveyskeskuspalveluita.

TEESI 5. Verotuksen on oltava oikeudenmukaista ja indeksien luotettavia

Kansalaisten verotuksen on oltava oikeudenmukaista ja tasa-arvoista. Kansallinen senioriliitto vaatii, ettei eläkkeensaajien verotus saa olla palkkatulon verotusta ankarampaa. Eläketulon lisävero, niin kutsuttu raippa-vero, on epäoikeudenmukainen ja ikärasismien luontoinen.

Eläkkeellä olevilla on paljon osaamista ja kokemusta, josta on hyötyä työelämässä. Eläkeläisten työnteon kannustavuutta ja kannattavuutta on helpotettava verotusta keventämällä.

Senioriliitto kannattaa työeläkeindeksijärjestelmän mallia, jossa palkkatason muutoksen paino on 30 prosenttia ja hintatason nousun paino 70 prosenttia. Senioriliiton mielestä on lisäksi selvitetävä, miten hyvin kuluttajahintaindeksin perusteena oleva kulutuskori vastaa eläkkeellä olevien ihmisten kulurakennetta.

Kansaneläkkeisiin ja takuueläkkeisiin saatiin korotus vuoden 2020 alussa. Nämä eläkkeet ovat vähävaraisimpien suomalaisten turva ja niiden riittävä taso on turvattava tulevaisuudessa.

TEESI 6. Sosiaaliturvauudistus kannustavalla tavalla

Suomalainen sosiaaliturvajärjestelmä on hajanainen ja passivoiva, minkä vuoksi järjestelmä on uudistettava. Sosiaaliturvauudistuksen on tuettava työllisyysasteen nosta, koska huoltosuhde heikkenee väestön ikääntyessä.

Eläkkeellä olevilla ei ole samanlaisia mahdollisuuksia vaikuttaa tulotasoonsa kuin työikäisillä, minkä vuoksi eläkeläisten sosiaaliturva ei saa jäädä jälkeen muista ikäryhmistä sosiaaliturvajärjestelmää uudistettaessa.

Senioriliitto suhtautuu myönteisesti tukimuotojen yhdistämiseen ja yksinkertaistamiseen. Sosiaaliturvan uudistus on samalla mahdollisuus päivittää eläkeläisten etuudet vastaamaan tämän ajan tarpeita.

TEESI 7. Esteetöntä asumista on edistettävä

Kunnilla on keskeinen rooli kaavoittamisessa ja rakentamisessa, mutta valtiovalta voi omilla toimillaan tukea esteetöntä rakentamista ja peruskorjausta. Väestön ikääntyessä uusien esteettömien asuntojen tarve on valtava.

Vanhojen hyväksi havaittujen asumismallien rinnalla voidaan kokeilla ja kehittää uusia senioriasumisen malleja tai yhteisöllisyyttä korostavia ratkaisuja. Oikeanlaisilla asumisratkaisuilla voidaan lisätä turvallisuutta, ennaltaehkäistä yksinäisyyttä ja helpottaa liikkumista. Kokeilujen toteuttamiseksi tarvitaan uusia rahoitusmalleja.

Alueiden suunnittelussa ja rakentamisessa on kiinnitettävä huomiota esteettömään liikkumiseen ja ikääntyneiden arkea helpottaviin teknologisiin ratkaisuihin. Samalla on panostettava korjausrakentamiseen ja arkea helpottaviin ratkaisuihin. Valtion on tuettava nykyistä suuremmalla määrärahalla hissien jälkikäteistä asentamista.

TEESI 8. Rakennetaan ikäystävällinen yhteiskunta

Sivistynyt yhteiskunta arvostaa seniorikansalaisten elämäkokemusta ja näkee heidät aktiivisina ja itsenäisinä yhteiskunnan toimijoina. Seniorikansalaiset käyttävät monipuolisesti suomalaisia

palveluita. Osa seniorikansalaisista on edelleen työelämässä ja moni heistä toimii vapaaehtoisena, esimerkiksi tukena ikäihmisille täydentäen näin yhteiskunnan palveluita.

Nuorten ja senioreiden kohtaamista sekä toisiinsa tutustumista tulee lisätä. Sukupolvien välinen arvostus ja ymmärrys on voimavara yhteiskunnan kohdatessa uusia haasteita. Se on ollut yksi Suomen menestystekijöistä.

Ikäystävällisessä yhteiskunnassa on huomioitu senioreiden tarpeet asumisessa, arjessa, palveluissa ja ympäristössä. Seniorit on saatava mukaan yhteiskunnalliseen päätöksentekoon vaikuttamaan ikäystävällisen yhteiskunnan rakentamiseen. On myös huolehdittava siitä, että ikäihmiset pysyvät mukana ja voivat vaikuttaa digitaalisten palvelujen kehittämiseen. Samalla on turvattava palvelut myös heille, jotka eivät pysty eri syistä käyttämään digitaalisia palveluja.

TEESI 9. Ikääntyneiden järjestötoimintaa on tuettava

Julkisen ja yksityisen sektorin tarjoamien palveluiden ja tukien rinnalla tarvitaan muita keinoja ikääntyneiden hyvinvoinnin tukemiseen. Kansalaisjärjestötoiminta on erittäin kustannustehokas tapa hoitaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

Eläkeläisliitot ja niiden paikalliset jäsenyhdistykset kaikkialla Suomessa tekevät mittaamattoman arvokasta ja laaja-alaista työtä ikääntyneiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä sekä yksinäisyyden torjumisessa. Eläkeläisliitoilla on korvaamaton rooli ja erittäin suuri vaikutus ikääntyneiden kansalaisyhteiskuntaan osallistumisen edistämisessä. Tämä toiminta on suurelta osin vapaaehtoisten talkootoimintaa.

Kymmenet tuhannet ikääntyneet toimivat eläkeläisliitoissa sekä niiden piiri- ja paikallisyhdistyksissä. Valtio, maakunnat tai kunnat eivät voi korvata eläkeläisjärjestöjen yhdistyksissä toimivia vapaaehtoisia tukijoita ja vertaisohjaajia. Kuntien tulee edistää eläkeläisyhdistysten toimintaa edellytyksiä. Toiminnassa tarvittavat tilat on turvattava mahdollisimman joustavasti ja maksutta.



TEESI 10. Vanhusasiavaltuutettu konkreettisiin toimiin ikääntyneiden puolesta

Senioriliitto kannattaa uuden vanhusasiavaltuutetun roolin vahvistamista vanhusten oikeuksien valvojana. Valtuutetun tulee voida puuttua konkreettisesti ikäihmisten ongelmatilanteisiin. Suomeen tarvitaan vanhusten äänen vahvistajaa, puolesta puhujaa ja tukijaa oikeuksien toteutumisessa. Tehtävästä tulee kehittää vähintään yhtä vahva kuin yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun roolit ovat.

Vanhusasiavaltuutetun pitää voida toimia kaikkien ikäihmisten hyväksi. Sen vuoksi tehtävän nimike voisi olla esimerkiksi Ikäihmisten valtuutettu tai seniorivaltuutettu. Vanhusasiavaltuutetun tulee voida vaikuttaa siihen, että ikäihmisten omaa taitoa kunnioitetaan. Heidän on tultava kuulluksi ja heidän palvelunsa on järjestettävä ihmisarvoa kunnioittavasti. Vanhusasiavaltuutetun on laitettava yhteiskunta ja päättäjät koviin epäkohtien edessä.

Säännöllinen yhteydenpito eläkeläisjärjestöihin ja kuntien vanhusneuvostoihin on myös erittäin tärkeää, sillä niissä tunnetaan ikääntyneiden arki paikallisella tasolla.

Vanhusasiavaltuutetun on kiinnitettävä huomiota ikäihmisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, ei pelkästään sote-palveluihin. Ikäihmisten osallisuuden lisääminen, liikunnan ja kulttuurin tukeminen sekä eläkeläisjärjestöjen toimintaedellytysten varmistaminen ovat tärkeitä.

4. Järjestön toiminnan suuntaviivoja

4.1. Yleistä

Liittokokouskauden 2020-23 teema Rohkeasti tulevaisuuteen on ohjenuorana kaikessa järjestötoiminnassa. Tavoitteena on olla rohkea ja ketterä järjestö, joka haluaa kehittää toimintaansa ja kykenee uudistumaan. Senioriliitto kuuntelee herkillä korvalla jäsenistöään ja kehittää sen pohjalta toimintojaan.

Liittohallitus valmistelee kaudella 2020-2023 liiton, piirien ja yhdistysten sääntöuudistuksen, joka käsitellään vuoden 2023 liittokokouksessa. Uudistuksen tarkoituksena on selkeyttää ja modernisoida sääntöjä. Samalla arvioidaan nykyisen

piirijaon tarkoituksenmukaisuus ottaen huomioon muun muassa mahdollisesti tulevien maakuntien hallintoratkaisut.

Seuraavat Kansallinen senioriliitto ry:n sääntömääräiset liittokokoukset järjestetään kesällä 2023 Savonlinnassa (Etelä-Savon kansallinen senioripiiri ry). Vuoden 2023 liittokokouksen valmistelutyöt aloitetaan keväällä 2021.

Senioriliitto täyttää 50 vuotta 10.10.2021. Vuoden päätapahtuma on juhlaristeily ja Finlandia-talolla 10.10.2021 järjestettävä juhla. Senioriliiton 50-vuotishistoriikki valmistuu elokuussa 2021.

4.2. Jäsenmäärä ja yhdistysten tehtävät

Senioriliiton jäsenmäärä oli vuoden 2019 lopussa noin 25 500. Paikallisten senioriyhdistysten lukumäärä oli vuoden lopussa 160 ja piiriyhdistysten määrä 15. Liittokokouskauden 2020-2023 tavoitteena on jäsenmäärän nousu 26 500:aan jäsenen kolmen vuoden kuluessa.

Yksi tapa lisätä jäsenmäärää on paikallisyhdistysten määrän lisääminen. Liitto kannustaa senioreita perustamaan uusia jäsenyhdistyksiä suuriin kaupunkeihin sekä alueille, joilla ei ole vielä senioriliiton toimintaa.

Uusien eläköityvien ikäluokkien tavoittaminen ja jäsenhankintatyö ovat jatkuvia prosesseja senioriliitossa. Liitto jatkaa aktiivista jäsenhankintaa eri viestintäkanavissa sekä kehittää uusia jäsenhankinnan muotoja. Liitto panostaa myös jäsenhankintatyön tukemiseen ja koulutuksen paikallisyhdistyksissä.

Piirien tehtävänä on tukea paikallisyhdistyksiä ja niiden toimintaa sekä kouluttamalla että edistämällä paikallisyhdistysten yhteisiä hankkeita. Liiton järjestötoimintaa tehostetaan vahvistamalla piirien asemaa mm. jatkamalla STEAn jäsenjärjestöavustuksen hakua piireille. Liitto huolehtii myös nykyisten paikallisyhdistysten toimintaedellytyksistä niin, että ne voivat jatkaa toimintaansa.

Senioriliiton, sen piirien ja yhdistysten perustehtävänä on yhteisöllisyyden ja yhdessäolon mahdollistaminen ja senioreiden pitäminen aktiivisina yhteiskunnan toimijoina. Liiton tehtävänä on tukea yhdistysten työtä, luoda mahdollisuuksia ja vahvistaa yhteenkuuluvuuden tunnetta.



Kansallisen senioriliiton liittokokous järjestetään seuraavaksi kesällä 2023 Savonlinnassa. Jo vuoden 2020 kokouspaikaksi oli päätetty Savonlinna, mutta se jouduttiin perumaan korona-pandemian johdosta.

4.3. Viisi teesiä järjestötoimintaan

Järjestötoiminta jaotellaan tässä seuraavaan viiteen toiminta-alueeseen ja teesiin: 1.) Jäsenlähtöinen ja moniarvoinen toiminta 2.) Auttaminen ja yksinäisyyden ehkäiseminen 3.) Sosiaalisen ja fyysisen hyvinvoinnin tuottaminen 4.) Uutta oppien ja 5.) Digiloikka ja viestintää rohkeasti tulevaisuuteen

4.3.1. Jäsenlähtöinen ja moniarvoinen toiminta

Liittokokouskauden 2020-2023 aikana tavoitteena on toimia entistä paremmin jäsenistön toiveiden mukaisesti, minkä seurauksena kohtaamisten ja toimintojen määrä kasvaa. Tavoitteena on noin viiden prosentin kasvu kauden aikana.

Vuonna 2019 paikallisyhdistysten tilaisuuksissa oli noin 300 000 kohtaamista. Vuosittain noin 10 000 vapaaehtoista on osallistunut yhdistysten, piirien ja liiton tapahtumien järjestämiseen.

Senioriliiton paikallisyhdistysten ylläpitämä kerhotoiminta on monipuolista ja laadukasta. Vuosittain noin 700 hyvin erilaista kerhoa koostuu sosiaalisessa lounastoiminnassa, muistin

kehittämisen parissa, liikunnallisissa aktiviteeteissa, käsityö- ja taidekerhoissa, kielten ja kirjoittamisen parissa, kuoroissa, yhteiskunnallisten asioiden ääressä sekä digitaitoja kehittäessä. Kerhotoimintaa kehitetään edelleen ja kerhojen vetäjien koulutukseen ja motivointiin panostetaan kauden aikana.

Syksyllä 2020 toteutettavan jäsenkyselyn vastauksista saadaan arvokasta tietoa jäsenten toiveista toiminnan kehittämiseksi. Liiton toiminnoissa käytettävän jatkuvan toiminnan arvioinnin ja tilastoinnin myötä huolehditaan toiminnan laadusta ja sen kehittämisestä.

4.3.2. Auttaminen ja yksinäisyyden ehkäiseminen

Senioriliitto nostaa liittokokouskaudella 2020-2023 valmiuttaan tehdä aiempaa laaja-alaisempaa auttamistyötä. Tavoitteena on, että piirit ja yhdistykset vahvistavat jo vakiintuneita auttamisen toimintamuotojaan ja kehittävät uusia toimintamuotoja.

Senioriliitto kannustaa eri keinoin piirejä, yhdistyksiä ja yksittäisiä senioreita auttamistyöhön



ja vertaistuen antamiseen. Liitto organisoii ja ylläpitää erilaisia keskustelufoorumeja ideoiden jakamiselle ja keskustelulle auttamistyöstä ja -projekteista. Näitä keskustelufoorumeja ovat kokoukset ja tilaisuudet, Patina-lehden artikkelit, sosiaalinen media sekä liiton ja yhdistysten kotisivut.

Jokainen senioriliiton paikallisyhdistyksen järjestämä tilaisuus on myös yksinäisyyden ehkäisemiseen tähtäävää arvokasta auttamistyötä sekä virikkeellistä ja sosiaalista toimintaa ja jäsenien terveyttä ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa.

4.3.3. Sosiaalisen ja fyysisen hyvinvoinnin tuottaminen

Seniorien sosiaalisen hyvinvoinnin sekä terveyden ja toimintakyvyn tukeminen on tärkeä osa senioriliiton työtä. Senioriyhdistysten monipuoliseen toimintaan osallistuminen ja vastuutehtävät ylläpitävät seniorien sosiaalisia verkostoja ja edistävät sosiaalista hyvinvointia.

Liittokokouskauden 2020-2023 kuluessa selvitetään ja toteutetaan uusia senioriväestöä liikku- maan kannustavia toimintamuotoja sekä koulutetaan liikuntakerhojen vetäjiä. Lisäksi innovoidaan sosiaalista hyvinvointia edistäviä yhteisöllisiä toimintamuotoja ja valmennetaan jäseniä pienryhmien ohjaamiseen.

4.3.4. Uutta oppien

Senioriliiton koulutustarjonta on viimeisen kolmen vuoden aikana lisääntynyt merkittävästi. Liiton koulutustarjontaa kehitetään edelleen liiton ja sen piirien yhteistyönä. Tavoitteena on muodostaa saumaton koulutuskokonaisuus, joka tarjoaa uusille yhdistystoimijoille peruskoulutusta senioriliiton toimintatavoista sekä varttuneemmille yhdistystoimijoille tietoa uudistuksista ja motivaatiota toiminnan edelleen kehittämiseen. Koulutuksen järjestämisessä tarjotaan myös senioriliiton vapaaehtoisille mahdollisuus tuoda omaa osaamistaan kaikkien iloksi ja hyödyksi. Koulutusta järjestetään myös yhteistyössä Kansallisen Sivistysliiton kanssa.

4.3.5. Digiloikka ja viestintää rohkeasti tulevaisuuteen

Kansallisen senioriliiton liittokokouskauden 2017-2020 teema oli ”Seniorit nettiajassa”. Teemaa toteutettiin panostamalla voimakkaasti sosiaaliseen mediaan, nettisivujen kehittämiseen, jäsenrekisteripalveluihin ja digi-koulutukseen. Senioriliiton digiloikka jatkuu kaudella 2020-2023 teemalla Rohkeasti tulevaisuuteen.

Eläkkeelle nyt jäävät ikäluokat ja seniori-ikäen jatkossa tulevat ikäluokat ovat tehneet pääosan työurastaan digitaalisessa ympäristössä. Heistä moni odottaa, että myös järjestöt tarjoavat monipuolisesti erilaisia digitaalisia sähköisiä palveluita ja tekevät näkyvää viestintää sosiaalisessa mediasa.

Senioriliitto panostaa rohkeasti tulevaisuuteen rakentamalla jäsenistön käyttöön koulutus- ja tietoaalustan, josta on saatavilla hyödyllistä tietoa digimaailmassa selviämiseen. Yhdistyksille tarjotaan digikoulutusta, joka mahdollistaa etätoiminnan ja etäkokoukset. Yhdistyksille tuotetaan kerhomateriaaleja toiminnan elävöittämiseksi.

Patinan tarkoitus on vahvistaa senioriliiton jäsenistön sisäistä me-henkeä sekä välittää tietoa liiton, senioripiirien ja -yhdistysten toiminnasta. Lehdes- sä kerrotaan monipuolisesti eläkeläisiä ja ikääntyneitä ihmisiä koskevista asioista ja heitä kiinnostavista ilmiöistä. Patinalla on tärkeä rooli Kansallisen senioriliiton edunvalvonta- ja vaikuttamistyössä. Patinan verkkolehden kehittäminen aloitetaan ja painetun lehden sisältöjä kehitetään käytettäväksi soveltuvin osin myös liiton sähköisissä kanavissa.

Senioriliiton digitaalisten kanavien kehittämisen tavoitteena on parantaa tiedonsaantia ja helpottaa yhdistysten toimintaa. Liitto panostaa tapahtumatoiminnan digitalisointiin, sekä jäsenlaskutuksen, jäsenviestinnän ja tilastoinnin edelleen automatisointiin kaikilla organisaation tasoilla.

Kansallisen senioriliiton kotisivuja www.senioriliitto.fi kehitetään ja monipuolistetaan edelleen. Senioriliiton kaikilla jäsenyhdistyksillä on omat kotisivunsa liiton kotisivujen tukemana. Liitto tukee senioriyhdistyksiä sivujen ylläpidossa ja järjestää mahdollisuuksien ja tarpeen mukaista



Seniorit nettiajassa risteily toukokuussa 2018 oli suurmenestys. Suuri Silja Europa -laiva oli varattu kokonaan senioriliittolaisille. Ohjelmassa oli kymmeniä koulutustilaisuuksia ja muun muassa kuvamme meritanssit.



Seniorikävely toukokuun alussa on liittomme jokavuotinen valtakunnallinen tapahtuma. Kuvassa Ähtärin yhdistyksen aktiiveja seniorikävelyllä vuonna 2019.



koulutusta jäsenyhdistysten kotisivujen ylläpitäjille paikallisella tasolla.

Liitto aloittaa myös valtakunnalliset matalan kynnyksen tapahtumat sekä ajankohtaislähetykset sähköisessä toimintaympäristössä.

Liitto kehittää jäsenpalveluitaan entistä monikanavaisemmaksi ja joustavammaksi. Puhelinpalvelun rinnalla kehitetään sähköisiä palvelu- ja viestintäkanavia, kuten sähköposti ja erilaiset videopuhelinpalveluiden sovellukset. Videopuhelinpalvelu (Teams ym.) parantaa erityisesti liiton tarjoamien työkalujen, kuten jäsenrekisteriohjelma Kiltan, monipuolisen käyttöpastuksen reaaliaikaisesti. Liitto kehittää ja tuottaa edelleen myös Kiltan käyttöoppaita niin kirjallisuudessa kuin kuvallisessa muodossa.

Valtakunnallisille ja alueellisille messuille liitto osallistuu harkinnan mukaan omalla näyttelypisteellään ja pyytää alueella toimivaa piiriä hoitamaan tapahtuman käytännön järjestelyt. Messu- ym. tapahtumien tukemisella liitto avustaa jäsenhankintaa tasapuolisesti eri puolilla Suomea yhteistyössä piirijärjestöjensä kanssa.

4.4. Rohkeasti seniori -hanke

Kansallinen senioriliitto ry:n Rohkeasti seniori -hankkeen ("RoSe") tarkoituksena on vähentää ikääntyneiden yksinäisyyttä, ehkäistä syrjäytymistä sekä edistää ikääntyvien hyvinvointia. Hanke kannustaa eläkkeelle siirtyviä aktiiviseen kansalaisuuteen ja senioritoimintaan osallistumiseen. Kohderyhmänä ovat eläkkeelle pian siirtyvät tai jo jonkin aikaa eläkkeellä olleet henkilöt kaikkialla Suomessa.

Rohkeasti seniori -hanke käynnistyi vuoden 2019 alussa ja se on saanut kolmivuotisen rahoituksen (2019–2021) veikkausvoittovaroista sosiaali- ja terveysministeriön alaiselta STEA:lta. Jatkoavustusta STEA:lta haetaan syksyllä 2021. Toimintamuodosta on tavoitteena tehdä pysyvä.

Hankkeen myötä järjestetään Rohkeasti eläkkeelle- ja Rohkeasti senioriksi- kursseja, joilla käsitellään mm. eläkkeelle jäämistä, uutta elämänvaihetta ja vapaaehtoistoimintaa. Keskeisinä toimintamuotoina ovat keskustelu, ajatusten vaihtaminen ja vertaistuki. Hankkeen kursseja toteutetaan kaikissa liiton piireissä.

Osallistujia hankkeen toimintaan haetaan etsivän työn avulla. Senioriliiton piirien ja yhdistysten vapaaehtoiset järjestävät erilaisia matalan kynnyksen tapahtumia, joihin kutsutaan hankkeen kohderyhmään kuuluvia ihmisiä. Hankkeen tapahtumissa tiedotetaan mahdollisuudesta tulla mukaan senioriliiton paikallisten yhdistysten toimintaan ja informoidaan muistakin alueen harastusmahdollisuuksista.

5. Talous

Senioriliiton talouden perustan muodostavat jäsenmaksutuotot sekä

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA:n avustukset. Jäsenmaksujen lisäksi liiton oman muun varainhankinnan tuotot saadaan Patina-lehden ilmoitustuotoista ja mm. pienimuotoisesta verkkokaupasta. Liiton sijoituksista saatavat tuotot tuovat osaltaan vakautta toiminnalle.

Senioriliiton STEA-avustusten kokonaissumma on edelleen suhteellisesti alhaisemmalla tasolla kuin eräillä muilla eläkeläisliitoilla. Suunta on kuitenkin ollut viime vuosina nouseva. STEA-avustusten määrä kasvoi liittokokouskaudella 2017-20 tuntuvasti. Vuonna 2017 avustussumma oli 259 000 euroa ja vuonna 2020 avustuksia saatiin yhteensä 519 000 euroa. Tavoitteena on nostaa avustussummaa edelleen.

Jäsenmäärän osalta tavoitteena on 1000 jäsenen lisäys kaudella 2020-23, minkä myötä jäsenmaksutuottojen arvioidaan nousevan hieman. Erilaiset jäsentuotteet ja logo-tuotteet ovat ensisijaisesti palvelumuoto jäsenistölle. Mahdolliset tuotot käytetään eri tavoin senioritoiminnan tukemiseen. Verkkokaupan volyyymiä ja tuotevalikoimaa kehitetään palvelemaan paremmin jäsenistöä.

Liiton talouden suunta oli kaudella 2017-20 voimakkaasti nouseva. Tuotot nousivat miljoonan euron tasolle. Kasvua oli noin 400 000 euroa (+67%). Kasvun jatkuminen kaudella 2020-2023 riippuu suurelta osin STEA-avustusten kehityksestä ja Patinan ilmoitustuottojen kehittämisestä. Eräs riski on se, että Veikkauksen voittovaroista STEA:lle jaettava kokonaissumma pienenee, mikä seurauksena sosiaali- ja terveysalan järjestöjen avustussummat vähenevät.

Esityslistan kohta 8

Kansallisen senioriliiton sääntöjen muuttaminen etäosallistumisen mahdollistamiseksi

Patentti- ja rekisterihallitus on ennakkotarkastanut alla säännöissä olevat alleviivatut, punaisella merkityt kohdat ja todennut päätöksellään 22.9.2020, että muutosten merkitsemiselle yhdistysrekisteriin ei ole estettä.

1 Nimi, kotipaikka ja toiminta-alue

Yhdistyksen nimi on Kansallinen senioriliitto ry. Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki ja toiminta-alue koko Suomi. Yhdistys on puolueisiin kuulumaton. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi.

2 Tarkoitus

Liitto edistää ikääntyvien ja eläkeläisten sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia sekä valvoo heidän oikeuksiaan liiton arvoja noudattaen.

3 Toiminta ja talous

Liitto

- tiedottaa arvoistaan ja toiminnastaan, ohjaa ja kouluttaa jäsenistöään, järjestää erilaisia tilaisuuksia, tukee vapaaehtoista palvelutoimintaa sekä harjoittaa julkaisutoimintaa
- harjoittaa virkistys- ja kuntoutustoimintaa
- pitää yhteyttä eläkeläis- ja sosiaalialan järjestöihin ja viranomaisiin sekä toimintansa kannalta tärkeisiin päättäjiin
- tekee kansainvälistä yhteistyötä.

Toimintansa tukemiseksi liitto voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa ja hallita

toimintaansa varten tarpeellista irtainta ja kiinteää omaisuutta sekä aineettomia oikeuksia, järjestää myyjäisiä ja arpajaisia sekä harjoittaa majotusliikettä, kustannustoimintaa, ravintolatoimintaa, kioskikauppaa sekä adressien ja muiden artikkelien myyntiä.

4 Jäsenet

Varsinaiseksi jäseneksi voi liittyä rekisteröity paikallisyhdistys, paikallisyhdistysten muodostama rekisteröity piirijärjestö ja valtakunnallinen rekisteröity yhdistys.

Tukijäseneksi voi liittyä muu rekisteröity yhdistys, oikeuskelpoinen yhteisö ja yksityinen henkilö.

Hallitus hyväksyy uudet jäsenet ja pitää jäsenluetteloa.

5 Jäsenmaksut

Valtuuston syyskokous vahvistaa varsinaisten ja tukijäsenten jäsenmaksun seuraavaa kalenterivuotta varten.

Varsinaisten jäsenten jäsenmaksu määräytyy paikallisyhdistysten ja valtakunnallisten yhdistysten henkilöjäsenten lukumäärän mukaan kuluvan vuoden viimeisenä päivänä.



6 Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Kunniapuheenjohtajaksi voi liittokokous kutsua liiton toiminnassa erityisesti ansioituneen liiton entisen puheenjohtajan. Liitolla voi olla vain yksi kunniaapuheenjohtaja kerrallaan.

Kunniajäseneksi voi liittokokous tai liiton valtuusto kutsua liiton toiminnassa ansioituneen paikallisyhdistyksen jäsenen tai liiton toimintaan merkittävästi vaikuttaneen henkilön.

7 Liiton hallinto

Päätäntävaltaa käyttävät liittokokous ja valtuusto. Päätösten valmistelusta ja toimeenpanosta vastaa liiton hallitus.

Luottamustehtäviin voidaan valita vain liittoon kuuluvien rekisteröityjen paikallisyhdistysten ja valtakunnallisten yhdistysten varsinaisia jäseniä.

8 Liittokokousten aika ja koollekutsuminen

Varsinainen liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään joka kolmas vuosi kesäkuun loppuun mennessä.

Ylimääräinen liittokokous

Ylimääräinen liittokokous pidetään, kun liittokokous tai valtuusto niin päättää tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) liiton varsinaisista jäsenistä sitä kirjallisesti ilmoitetun asian käsittelyä varten hallitukselta vaatii. Kokous on pidettävä kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun sitä on asianmukaisesti pyydetty.

Kokouskutsu

Varsinaisen ja ylimääräisen liittokokouksen ajan ja paikan määrää hallitus. Varsinaisen liittokokouksen kokouskutsu on lähetettävä postitse tai tietoliikenneyhteyttä tai muuta teknistä apuvälinettä käyttäen. Kokouskutsu lähetetään jäsenen ilmoittamaan yhteystietoon vähintään kaksi (2) kuukautta ennen kokousta ja ylimääräisen liittokokouksen kokouskutsu vähintään yksi (1) kuukausi ennen kokousta liiton jäsenille ja julkaistava liiton ilmoituslehdiksi nimetyissä lehdissä.

9 Liittokokousten osanottajat, päätöksenteko ja aloiteoikeus

Äänioikeus

Liittokokouksiin on kullakin paikallisyhdistyksellä ja valtakunnallisella yhdistyksellä oikeus lähettää yksi (1) edustaja kutakin alkavaa 200 jäsentä kohti ja kullakin piirijärjestöllä yksi (1) edustaja kutakin alkavaa 2 000 jäsentä kohti.

Kokousedustus määräytyy liittokokousvuotta edeltävän vuoden viimeisenä päivänä olleen henkilöjäsenmäärän mukaan.

Edustus oikeus liittokokouksessa on vain edellisen vuoden jäsenmaksunsa suorittaneiden varsinaisten jäsenten edustajilla, jotka jäsenyhdistys on ilmoittanut kokousedustajiksi liiton hallituksen määräämään aikaan mennessä ja sen määräämällä tavalla.

Hallitus voi päättää, että liittokokouksen osallistumisen edellytyksenä on ilmoittautuminen kokoukseen viimeistään tietyssä päivänä, joka voi olla aikaisintaan kaksi viikkoa ennen kokousta.

Liittokokoukseen voidaan hallituksen erillisellä päätöksellä osallistua myös tietoliikenneyhteyttä tai muuta teknistä apuvälinettä käyttäen. Tästä annetaan tarkemmat määräykset tarvittaessa valtuuston hyväksymässä äänestys- ja vaalijärjestyksessä.

Päätöksenteko

Asiaäänestyksissä ratkaisee ehdoton enemmistö. Vaaleissa käytetään enemmistövaalitapaa. Äänten mennessä tasan kokouksen puheenjohtajan kanta ratkaisee, paitsi vaaleissa arpa. Vaalit suoritetaan suljetuin lipuin.

Läsnäolo- ja puheoikeus

Liittokokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus liiton kunniaapuheenjohtajalla, kunniajäsenillä, tukijäsenillä, valtuuston ja hallituksen jäsenillä. Liittokokous voi myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden muillekin henkilöille.

Aloiteoikeus

Liiton varsinaisilla jäsenillä, valtuustolla ja hallituksella on oikeus tehdä aloitteita liittokokoukselle.

Aloitteet on jätettävä liiton hallitukselle viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen liittokokousta. Liiton hallitus lähettää tehdyt aloitteet viimeistään yksi (1) kuukausi ennen kokousta lausunnolla varustettuna liiton varsinaisille jäsenille.

10 Liittokokousten asiat

Varsinainen liittokokous

- valitsee kokouksen puheenjohtajat, sihteerit, pöytäkirjan tarkastajat ja ääntenlaskijat
- toteaa kokouksen osanottajat, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden
- vahvistaa kokousasioiden käsittelyjärjestyksen
- käsittelee hallituksen ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi ja menettelytapajärjestykseksi
- asettaa kokouksessa käsiteltäviä asioita varten tarpeelliset toimikunnat
- käsittelee valtuuston selonteon liiton toiminnasta ja taloudenhoidosta kolmelta edelliseltä vuodelta
- määrittelee tulevan toiminnan ja talouden yleiset suuntaviivat kolmeksi seuraavaksi vuodeksi
- käsittelee aloitteet
- valitsee liiton puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa, joiden toimikausi alkaa heti ja kestää seuraavaan varsinaiseen liittokokoukseen
- valitsee valtuuston puheenjohtajan
- valitsee valtuuston varsinaiset jäsenet ja varajäsenet sääntöjen kohdassa 11 mainitulla tavalla.

Ylimääräinen liittokokous käsittelee kokouksessa mainitut asiat.

11 Valtuuston jäsenet, aloiteoikeus ja koollekutsuminen

Jäsenet

Valtuuston puheenjohtaja, varsinaiset jäsenet ja varajäsenet valitaan liittokokouksessa, ja heidän toimiaikansa alkaa heti ja kestää seuraavaan varsinaiseen liittokokoukseen, kuitenkin puheenjohtajalla ja varsinaisilla jäsenillä enintään kuusi vuotta yhtäjaksoisesti. Jäsenen ollessa estyneenä hänen paikalleen tulee valtuuston varajäsen.

Valtuuston varsinaiset jäsenet ja varajäsenet valitaan liiton rekisteröidyistä jäsenpiireistä ja valtakunnallisista yhdistyksistä yhdistysten valintavuotta edeltävän vuoden viimeisen päivän jäsenmäärän mukaan. Jokaista alkavaa 1 000 jäsentä kohden valitaan yksi (1) varsinainen jäsen ja yksi (1) varajäsen piirien ja valtakunnallisten yhdistysten esittämistä jäsenistä.

Päätösvaltaisuus ja päätöksenteko

Valtuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä valtuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan luettuna on läsnä. Päätöstä tehtäessä äänten mennessä tasan kokouksen puheenjohtajan kanta ratkaisee paitsi vaaleissa arpa. Vaalit suoritetaan suljetuin lipuin.

Aloiteoikeus

Liiton varsinaisilla jäsenillä, valtuuston jäsenillä ja hallituksella on oikeus tehdä aloitteita valtuuston kokoukselle. Aloitteet on toimitettava liiton hallitukselle vähintään neljä (4) viikkoa ennen kokousta.

Läsnäolo- ja puheoikeus

Hallituksen jäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston kokouksissa. Valtuusto voi myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden muillekin henkilöille.

Kokouskutsu

Hallituksen on lähetettävä kokouskutsu postitse tai tietoliikenneyhteyttä tai muuta teknistä apuvälinettä käyttäen valtuuston jäsenille vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään jäsenen ilmoittamaan yhteystietoon.



12 Valtuuston kokoukset

Päätösvalta

Valtuustolla on päätösvalta kaikissa liiton asioissa paitsi niissä, jotka sääntöjen mukaan kuuluvat liittokokoukselle.

Kokoukseen voi osallistua hallituksen niin päättäessä myös tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.

Varsinaiset kokoukset

Valtuustolla on joka vuosi kaksi (2) varsinaista kokousta, kevätkokous maaliskuussa ja syyskokous syys-lokakuussa.

Valtuuston kevätkokouksen tehtävänä on

- käsitellä hallituksen laatima tilinpäätös ja vuosikertomus sekä tilintarkastajan lausunto
- vahvistaa vuosikertomus
- päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä
- - päättää muista kokoukselle sääntömääräisessä ajassa esitetyistä asioista.

Valtuuston vaalitoimikunta

Liiton rekisteröidyt jäsenpiirit ja valtakunnalliset yhdistykset nimeävät kukin yhden (1) jäsenen ja yhden (1) varajäsenen valtuuston vaalitoimikuntaan valtuustossa käsiteltäviä henkilövaaleja varten. Vaalitoimikunnan puheenjohtajana toimii valtuuston puheenjohtaja tai hänen määräämänsä valtuuston varapuheenjohtaja. Vaalitoimikunnan toimikausi on valtuuston toimikausi.

Valtuuston syyskokouksen tehtävänä on

- hyväksyä liiton toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavaksi vuodeksi
- päättää liiton varsinaisten jäsenten ja tukijäsenten jäsenmaksun suuruus seuraavaksi kalenterivuodeksi
- nimetä liiton ilmoituslehdet
- valita yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja, joiden tulee olla Keskuskaupakamarin hyväksymiä tilintarkastajia (KHT)
- valita valtuuston kaksi (2) varapuheenjohtajaa, joiden toimikausi alkaa heti ja kestää seuraavaan liittokokoukseen asti

- valita hallitukseen kahdeksan (8) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, joiden kaikkien toimikausi alkaa seuraavan kalenterivuoden alusta
- päättää muista kokoukselle sääntömääräisessä ajassa esitetyistä asioista.

Ylimääräinen kokous

Ylimääräinen kokous on pidettävä, kun valtuusto tai hallitus niin päättää tai kun vähintään viisi (5) valtuuston jäsentä sitä kirjallisesti ilmoitetun asian käsittelyä varten hallitukselta vaatii.

13 Hallitus

Jäsenet

Hallitukseen kuuluu liittokokouksessa valitut liiton puheenjohtaja ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä kahdeksan (8) liiton valtuuston syyskokouksessa kolmeksi (3) vuodeksi kerrallaan valittua varsinaista jäsentä, joilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Jäsenen ollessa estyneenä saapumasta kokoukseen hänen tilalleen tulee hänen henkilökohtainen varajäsenensä.

Hallituksen jäsen ja varajäsen ei voi samanaikaisesti olla valtuuston jäsen. Puheenjohtajien ja hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimiaika saa yhtäjaksoisesti olla enintään kuusi (6) vuotta.

Hallitus nimeää itselleen työvaliokunnan ja voi asettaa työryhmiä erityistehtäviä varten.

Kokoukset

Hallitus on kutsuttava koolle, kun puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai kun yli puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii.

Päätöksenteko

Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kuusi (6) hallituksen jäsentä on läsnä, puheenjohtaja tai jompikumpi varapuheenjohtaja mukaan luettuna.

Kokoukseen voi osallistua hallituksen niin päättäessä myös tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.

Läsnäolo- ja puheoikeus

Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajilla, ja se voidaan myöntää myös muille henkilöille.

Kokouskutsu

Kokouskutsu on lähetettävä hallituksen jäsenille ja muille läsnäoloon oikeutetuille postitse tai tietoliikenneyhteyttä tai muuta teknistä apuvälinettä käyttäen vähintään yksi (1) viikko ennen kokousta. Hallitus voidaan kutsua käsittelemään kiireellisiä asioita ilman määräaika.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on sen lisäksi, mitä nämä säännöt muuten määräävät:

- panna täytäntöön liittokokouksen ja valtuuston päätökset ja ohjata toimintaa niiden mukaisesti
- tehdä aloitteita liiton toiminnan kehittämiseksi
- tukea piirijärjestöjen ja paikallisyhdistysten toimintaa
- ottaa toimeen ja vapauttaa toimihenkilöt
- pitää yhteyttä eläkeläis- ja sosiaalipoliittisiin ym. järjestöihin
- seurata yhteiskuntapolitiikkaa ja tehdä sitä koskevia ehdotuksia
- valita jäsenet yhteisöihin, joiden jäsen liitto on
- huolehtia varojen hankinnasta ja omaisuuden hoidosta.

Nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat liiton puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja toiminnanjohtaja kaksi (2) aina yhdessä.

Toiminta- ja tilikausi

Liiton toiminta- ja tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös ja hallituksen vuosikertomus on jätettävä tilintarkastajalle viimeistään yksi (1) kuukausi ennen valtuuston kevätkokousta ja ne on palautettava hallitukselle vähintään kaksi (2) viikkoa ennen valtuuston kevätkokousta.

14 Erottaminen ja eroaminen

Hallitus voi katsoa jäsenen eronneeksi liitosta, mikäli jäsen on jättänyt jäsenmaksun maksamatta kaksi vuotta pidemmältä ajalta. Jäsen voidaan erottaa yhdistyslaissa mainituin edellytyksin. Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava siitä yhdistyslain määräämällä tavalla.

15 Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Liiton sääntöjen muuttaminen voidaan ottaa esille liittokokouksessa. Päätös muutoksen tekemisestä vaatii liittokokouksessa vähintään kahden kolmasosan (2/3) enemmistön annetuista äänistä.

Päätös liiton purkamisesta voidaan tehdä liittokokouksessa. Päätöksen tekemiseen vaaditaan viiden kuudesosan (5/6) enemmistö annetuista äänistä. Purkautumispäätös on voimaan tullakseen vahvistettava toisessa aikaisintaan neljän (4) viikon kuluttua pidettävässä, sitä varten ilmoitettussa liittokokouksessa, vähintään kahden kolmasosan (2/3) enemmistöllä annetuista äänistä. Liiton purkautuessa sen jäljelle jääneet varat ja muu omaisuus on luovutettava johonkin Kansallinen senioriliitto ry:n päämäärää lähellä olevaan tarkoitukseen jälkimmäisen purkautumisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla.

Yhdistysrekisterin ennakkotarkastus 4.3.2014

Hyväksytty liittokokouksessa 12.6.2014

Rekisteröity yhdistysrekisteriin 17.9.2014



Esityslistan kohta 9

Aloitteet

ALOITE 1

Lauttasaaren kansalliset seniorit ry:

Kansallinen senioriliitto ry keräämään jäsenmaksut

”Lauttasaaren kansalliset seniorit ry:ssä on herätty kysymään, miksi Kansallinen senioriliitto ei suoraan kerää jäsenmaksuja jäseniltään, vaan ensin jäsenmaksut kerää paikallinen yhdistys ja vasta tämä tilittää jäsenmaksukertymästä 15 €/jäsen Kansalliselle senioriliitto ry:lle. Esimerkiksi Lauttasaaren kansalliset seniorit ry maksaa Kansalliselle senioriliitolle jäsenmaksuista 60 %. Yhdistyksen keräämä jäsenmaksu on 25 €, josta yli puolet tilitetään Senioriliitto ry:lle. Yhdistykselle jää tällöin 10 €, joka on 40 % kerättävästä jäsenmaksusta.

Kansallinen senioriliitto ry:llä on Kiltajärjestelmässään jäsenien jäsentiedot jolloin perintä suoraan jäseniltä ei voine olla ongelma. Verrattaessa muita valtakunnallisia järjestöjen menettelytapoja jäsenmaksujen keräämisessä on todettava, että huomattavan suuretkin järjestöt ja rekisteröidyt yhdistykset toimivat siten kuin nyt esitämme:

Esitämme, että Kansallinen senioriliitto ry:n toimesta jäsenmaksujen maksaminen tapahtuisi suoraan Kansallisen senioriliitto ry:n toimesta ja paikalliset yhdistykset saisivat jäsenmaksupalautteena toimintarahaa vuosittain Kansalliselta senioriliitto ry:ltä.”

LIITTOHALLITUKSEN VASTAUS ALOITTEeseen:

Liittohallitus esittää vastauksena Lauttasaaren kansalliset seniorit ry:n aloitteeseen seuraavaa:

Lauttasaaren kansalliset seniorit ry esittää, että Kansallisen senioriliitto ry:n jäsenlaskutusta muutetaan siten, että liitto keräisi henkilöjäsenmaksut ja tilittäisi liiton osuuden ylittävän summan takaisin yhdistyksille.

Senioriliiton paikallisyhdistyksillä on yhteensä noin 25 500 henkilöjäsentä. Henkilöjäsenten laskutuksen keskittäminen liiton toimistoon vaatisi liitolta suuria ajallisia ja taloudellisia resursseja, joita liitolla ei tällä hetkellä ole. Liiton toimistoon täytyisi todennäköisesti palkata yksi henkilö lisää pelkästään laskutusta, sen valmistelutyötä ja seuranta varten.

Tällä hetkellä liitto tarjoaa paikallisyhdistyksille tekniset puitteet jäsenrekisterin ylläpitoon ja jäsenlaskutukseen. Vuonna 2018 käyttöön otettu Kilta-jäsenrekisterijärjestelmä, johon on liitetty myös laskutusosio, mahdollistaa keskitettyyn laskutukseen siirtymisen, mikäli näin päätettäisiin. Kiltaan jouduttaisiin kuitenkin tekemään merkittäviä päivityksiä, mistä hankinnasta aiheutuisi senioriliitolle lisäkustannuksia.

Senioriliiton sääntöjen 5 pykälän mukaan liittovaltuusto vahvistaa vuosittain liiton jäsenten liitolle suorittaman jäsenmaksun suuruuden syksyn kokouksessaan. Yllä mainitut lisäkustannukset toisivat painetta nostaa liiton jäsenmaksusuutta noin 2 euroa per yhdistyksen henkilöjäsen.

Paikallisyhdistyksen jäsenmaksun suuruudesta päättäminen on yhdistyksen sääntöjen 5 pykälän mukaisesti yhdistyksen päätöksenalainen asia. Yhdistyksen syyskokous vahvistaa varsinaisten jäsenten ja tukijäsenten jäsenmaksut seuraavaa kalenterivuotta varten. Yhdistyksen hallituksella on myös oikeus vapauttaa jäsenmaksusta sairauden, varattomuuden tms. syyn johdosta.

Keskitettyyn jäsenmaksuun siirtyminen ei edellytä samaa jäsenmaksua kaikilta yhdistyksiltä. Yhdistyksillä on kuitenkin erilaisia jäsenmaksuperusteita esimerkiksi jäsenmaksusta vapauttamisessa ja sen alentamisessa. Näitä käytänteitä jouduttaisiin keskitetyssä laskutuksessa todennäköisesti yhtenäistämään, mikä kaventaa yhdistysten päätösvaltaa.

Liittohallitus katsoo edellä olevan riittäväksi vastaukseksi tehtyyn aloitteeseen ja esittää, että liittokokous hylkäisi aloitteen.

ALOITE 2

Uudenmaan kansallinen senioripiiri ry:

Kansallisen senioriliiton sääntöjen päivittäminen

”Uudenmaan kansallinen senioripiiri ry:n hallitus on todennut liiton nykyisten sääntöjen olevan epätasälliset liittokokouksessa tehtävien henkilövalintojen osalta.

Uudenmaan senioripiirin hallitus on pyytänyt tämän vuoksi liiton toiminnanjohtajalta tulkintaa siitä, voiko sama henkilö sääntöjen mukaan toimia liiton valtuustossa ja vastaavasti liittohallituksessa eri tehtävissä yhtäjaksoisesti pidempään kuin kaksi kautta.

Toiminnanjohtaja on pyytänyt asiasta yhdistyslain tuntijan siviilioikeuden professori Heikki Halilan lausuntoa. Lausunnossaan professori Halila toteaa, että liiton säännöt ovat kielen osalta epätasälliset ja niihin jää tulkinnanvaraisuutta.

Halilan pohdinnan lopputulemana hänen lausuntoonsa sisältyy selkeä tulkintasuositus, jota hän perustelee mm. Senioriliiton toimimisella eläkeläisjärjestönä ja sääntöjen todennäköisillä tavoitteilla. ”Hallituksessa voi olla yhtäjaksoisesti vain kaksi kautta, onpa hallituksessa missä roolissa tahansa. Johdonmukaisuuden vuoksi tulisi tulkinnan olla sama valtuuston osalta.”

Uudenmaan kansallinen senioripiiri ry esittää, että liittokokous päättää velvoittaa liiton valtuuston ja hallituksen ryhtymään tarpeellisiin toimenpiteisiin liiton sääntöjen muuttamiseksi ja epätasällisten kirjausten korjaamiseksi. Myös muut mahdollisesti todettavat epätarkkuudet ja epä johdonmukaisuudet säännöissä tulee korjata.”

LIITTOHALLITUKSEN VASTAUS ALOITTEeseen:

Liittohallitus esittää vastauksena Uudenmaan kansallinen senioripiiri ry:n aloitteeseen seuraavaa:

Uudenmaan piiri on kiinnittänyt aloitteessaan huomiota tärkeään asiaan.

Liittohallitus esittää, että hallitus valmistelee kaudella 2020-2023 liiton, piirien ja yhdistysten sääntöuudistuksen ja tekee esitykset, jotka käsitellään vuoden 2023 liittokokouksessa. Uudistusta valmistelemaan valitaan sääntömuutostyöryhmä. Sääntöjen uudistusta tehtäessä kuullaan laajasti kaikkia liiton jäsenyhdistyksiä ja niille tarjotaan mahdollisuus ottaa kantaa sääntöehdotuksiin ennen liittokokoukselle 2023 tehtävää esitystä.

Uudistuksen tarkoituksena on selkeyttää ja modernisoida sääntöjä. Samalla arvioidaan muun muassa jäsen demokration edistäminen, luottamushenkilöiden toimikaudet, liiton hallintorakenne, toiminnan taloudelliset näkökulmat, etäkokousten mahdollisuudet sekä nykyisen piirijaon tarkoituksenmukaisuus.

Liittohallitus esittää, että liittokokous hyväksyisi edellä olevan liittohallituksen vastauksen tehtyyn aloitteeseen.



ALOITE 3

Keski-Suomen kansallinen senioripiiri ry:

Liiton sääntöjen muuttaminen

Keski-Suomen kansallinen senioripiiri ry Kansallinen senioriliitto ry:n varsinaisena jäsenenä esittää, että liiton sääntöjen 15§:n mukaan liittokokous 3. – 4.6.2020 Savonlinnassa ottaa esille liiton sääntöjen muuttamisasian ja päättää asettaa nykyisten sääntöjen, jotka on hyväksytty liittokokouksessa 12.6.2014, päivittämistä varten sääntömuutostyöryhmän.

Keski-Suomen kansallinen senioripiiri ry näkee, että voimassa olevat säännöt tulee päivittää seuraavista syistä:

1. Kolmiportainen järjestö rakenne, erityisesti sen funktiot ja työnjako, vaatii tilannearvion ja päivittämisen 2020-luvun vaatimuksiin niin maantieteellisin kuin jäsenrakenneperustein.
2. Pääöksentekuelinten tosiasiallinen toimivalta edellyttää arviointia ja sääntöjen päivittämistä vahvistamaan jäsen demokratiaa ja toiminnan taloudellisuutta.
3. Liiton hallintorakenteen arviointi jäsenten palvelutehtävän näkökulmasta on tarpeellinen 2020-luvun vaatimusten kehikossa tavoitteena nykyistä joustavampi, taloudellisesti kevyempi ja jäsenpotentiaalia hyödyntävä hallintorakenne.

Keski-Suomen kansallinen senioripiiri ry esittää, että sääntömuutoksen tavoitteeksi asetetaan:

1. Toimielinten välisen työnjaon modernisointi ja päätöksenteon keventäminen,
2. Hallinnon joustavuus, tehokkuus ja taloudellisuus,
3. Toiminnan taloudellisuus ja voimavarojen käytön jäsenlähtöisyys,
4. Jäsenten osaamispotentiaalin todellinen hyödyntäminen.

LIITTOHALLITUKSEN VASTAUS ALOITTEeseen:

Liittohallitus esittää vastauksena Keski-Suomen kansallinen senioripiiri ry:n aloitteeseen seuraavaa:

Keski-Suomen kansallinen senioripiiri on kiinnittänyt aloitteessaan huomiota tärkeisiin asioihin liiton sääntöjä muutettaessa. Piirin esittämät kaikki näkökulmat otetaan huomioon sääntöjen uudistamista valmisteltaessa.

Liittohallitus esittää, että hallitus valmistelee kaudella 2020-2023 liiton, piirien ja yhdistysten sääntöuudistuksen ja tekee esitykset, jotka käsitellään vuoden 2023 liittokokouksessa. Uudistusta valmistelevaan valitaan sääntömuutostyöryhmä. Sääntöjen uudistusta tehtäessä kuullaan laajasti kaikkia liiton jäsenyhdistyksiä ja niille tarjotaan mahdollisuus ottaa kantaa sääntöehdotuksiin ennen liittokokoukselle 2023 tehtävää esitystä.

Uudistuksen tarkoituksena on selkeyttää ja modernisoida sääntöjä. Samalla arvioidaan muun muassa jäsen demokratian edistäminen, luottamushenkilöiden toimikaudet, liiton hallintorakenne, toiminnan taloudelliset näkökulmat, etäkokousten mahdollisuudet sekä nykyisen piirijaon tarkoituksenmukaisuus.

Liittohallitus esittää, että liittokokous hyväksyisi edellä olevan liittohallituksen vastauksen tehtyyn aloitteeseen.



Kansallinen senioriliitto ry:n

Piirien jäsenmäärät

Kansallinen senioriliitto ry		Valtuusto 2020-23	
Piirijärjestöt	Jäsenmäärä 31.12.2019	Valtuutettuja	Varavalt.
1 Uusimaa	4 373	5	5
2 Pirkanmaa	3 206	4	4
3 Varsinais-Suomi	2 950	3	3
4 Pohjanmaa	2 845	3	3
5 Häme	2 620	3	3
6 Helsinki	2 022	3	3
7 Satakunta	1 937	2	2
8 Kymenlaakso	1 134	2	2
9 Keski-Suomi	1 107	2	2
10 Etelä-Savo	815	1	1
11 Etelä-Karjala	701	1	1
12 Oulu	585	1	1
13 Pohjois-Savo	469	1	1
14 Lappi	440	1	1
15 Pohjois-Karjala	352	1	1
15 Yhteensä	25556	33	33



Kansallinen senioriliitto ry

Jäsenmäärät 31.12.2019 ja liittokokousedustajien määrät

Paikallisilla senioriyhdistyksillä oikeus lähettää liittokokoukseen yksi (1) edustaja kutakin alkavaa 200 jäsentä kohti ja kullakin piirillä yksi (1) edustaja kutakin alkavaa 2 000 jäsentä kohti. Kokousedustus määräytyy liittokokousta edeltäneen vuoden viimeisenä päivänä olleen jäsenten määrän mukaisesti.

ETELÄ-KARJALAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	Jäsenet	liittokokousedustajia
Imatran kansalliset seniorit ry	221	2
Lappeenrannan seniorit ry	365	2
Luumäen kansalliset seniorit ry	85	1
Savitaipaleen seniorit ry	30	1
ETELÄ-KARJALAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	701	1

7

ETELÄ-SAVON SENIORIPIIRI RY	liittokokousedustajia
Juvan seniorit ry	1
Kangasniemen kansalliset seniorit ry	1
Mikkelin kansalliset seniorit ry	2
Mäntyharjun Kansalliset Seniorit ry	1
Pieksämäen seniorit ry	1
Ristiinan kansalliset seniorit ry	1
Savonlinnan kansalliset seniorit ry	2
ETELÄ-SAVON SENIORIPIIRI RY	1

10

HELSINGIN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	liittokokousedustajia
Haagan kansalliset seniorit ry	1
Itä-Helsingin seniorit ry	2
Kaakkois-Helsingin seniorit ry	1
Kanta-Helsingin kansalliset seniorit ry	2
Keski-Helsingin seniorit ry	2
Koillis-Helsingin Seniorit ry	1
Käpylän seniorit ry	1
Lauttasaaren kansalliset seniorit ry	1
Länsi-Helsingin seniorit ry	1
Munkkiniemen kansalliset seniorit ry	2
Pohjois-Helsingin kansallisseniortit ry	1
Töölön kansalliset seniorit ry	1
HELSINGIN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	2

18



HÄMEEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Asikkalan kansalliset seniorit ry	92	1	
Hartolan kansalliset seniorit ry	64	1	
Heinolan seniorit ry	116	1	
Hollolan kansalliset seniorit ry	227	2	
Hämeenlinnan kansalliset seniorit ry	899	5	
Kuhmoisten Seniorit ry	135	1	
Kärkölen kansalliset seniorit ry	73	1	
Lahden Kansalliset Seniorit ry	382	2	
Lammin seudun kansalliset seniorit ry	129	1	
Lopen Seniorit ry	60	1	
Lounais-Hämeen Kansalliset Seniorit ry	23	1	
Orimattilan kansalliset seniorit ry	27	1	
Padasjoen seniorit ry	48	1	
Riihimäen kansalliset seniorit ry	215	2	
Sysmän kansalliset seniorit ry	36	1	
Urjalan Kansalliset Seniorit ry	94	1	
HÄMEEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	2 620	2	25

KESKI-SUOMEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Joutsan seudun kansalliset seniorit ry (lakk.)	0	0	
Jyväskylän seniorit ry	501	3	
Jämsän seniorit Ry	223	2	
Karstulan kansalliset seniorit ry	63	1	
Keuruun kansalliset seniorit ry	42	1	
Laukaan kansalliset seniorit ry	14	1	
Muuramen seniorit ry	38	1	
Petäjäveden kansalliset seniorit ry	22	1	
Saarijärven seniorit ry	69	1	
Tikkakosken kansalliset seniorit ry	44	1	
Äänekosken kansalliset seniorit ry	91	1	
KESKI-SUOMEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	1 107	1	14

KYMENLAAKSON KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Anjalankosken seniorit ry	76	1	
Haminan seniorit ry	44	1	
Kotkan seniorit ry	519	3	
Kouvola Seniorit ry	371	2	
Kuusankosken kansalliset seniorit ry	124	1	
KYMENLAAKSON KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	1 134	1	9

LAPIN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Kemijärven seniorit ry	63	1	
Kemin kansalliset seniorit ry	72	1	
Käsivarren seniorit ry	115	1	
Rovaniemen seniorit ry	96	1	
Tornion kansalliset seniorit ry	33	1	
Ylitornion seniorit ry	61	1	
LAPIN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	440	1	7



OULUN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Kainuun kansalliset seniorit ry	173	1	
Kalajoen kansalliset seniorit ry	48	1	
Kuusamon kansalliset seniorit ry	25	1	
Oulun kansalliset seniorit ry	201	2	
Pyhäjärven Seniorit ry	81	1	
Raahen kansalliset seniorit ry	21	1	
Ylivieskan seudun kansalliset seniorit ry	36	1	
OULUN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	585	1	9

PIRKANMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Akaan kansalliset seniorit ry	121	1	
Hämeenkyrön seniorit ry	96	1	
Ikaalisten kansalliset seniorit ry	31	1	
Kangasalan kansalliset seniorit ry	168	1	
Lempäälän kansalliset seniorit ry	133	1	
Mäntän ja Vilppulan Seniorit ry	203	2	
Nokian Kansalliset Seniorit ry	374	2	
Oriveden seniorit ry	34	1	
Parkanon seniorit ry	32	1	
Pirkkalan kansalliset seniorit ry	207	2	
Pälkäneen seniorit ry	146	1	
Ruoveden seniorit ry	91	1	
Tampereen kansalliset seniorit ry	772	4	
Valkeakosken seniorit ry	409	3	
Vammalan kansalliset seniorit ry	122	1	
Virtain seniorit ry	69	1	
Ylöjärven seniorit ry	198	1	
PIRKANMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	3 206	2	27

POHJANMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Alavuden kansalliset seniorit ry	139	1	
Ilmajoen kansalliset seniorit ry	134	1	
Isonkyrön kansalliset seniorit ry	96	1	
Jalasjärven kansalliset seniorit ry	180	1	
Järvi-Pohjanmaan seniorit ry	122	1	
Kauhajoen Kansalliset Seniorit ry	155	1	
Kauhavan kansalliset seniorit ry	121	1	
Kokkolan kansalliset seniorit ry	167	1	
Kuortaneen kansalliset seniorit ry	121	1	
Kurikan kansalliset seniorit ry	170	1	
Kälviän kansalliset seniorit ry	39	1	



Laihian kansalliset seniorit ry	51	1	
Lapuan kansalliset seniorit ry	190	1	
Nurmon kansalliset seniorit ry	104	1	
Pietarsaaren kansalliset seniorit ry	46	1	
Seinäjoen kansalliset seniorit ry	253	2	
Teuvan kansalliset seniorit ry	44	1	
Vaasan kansalliset seniorit ry	335	2	
Vähänkyrön kansalliset seniorit ry	42	1	
Ylihärmän kansalliset seniorit ry	66	1	
Ylistaron kansalliset seniorit ry	41	1	
Ähtärin Kansalliset Seniorit ry	229	2	
POHJANMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	2 845	2	27

POHJOIS-KARJALAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Joensuun seniorit ry	285	2	
Kiteen Kansalliset Seniorit ry (lakk.)	10	0	
Lieksan seniorit ry	20	1	
Liperin seniorit ry	21	1	
Tohmajärven senioriyhdistys ry (lakk.)	16	0	
POHJOIS-KARJALAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	352	1	5

POHJOIS-SAVON KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Koillis-Savon seniorit ry (lakk.)	1	0	
Kuopion seudun seniorit ry	211	2	
Siilinjärven Seniorit ry (lakk.)	0	0	
Varkauden seudun seniorit ry	164	1	
Ylä-Savon Seniorit ry	93	1	
POHJOIS-SAVON KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	469	1	5

SATAKUNNAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Euran Seniorit ry	117	1	
Harjavallan kansalliset seniorit ry	85	1	
Huittisten kansalliset seniorit ry	83	1	
Kankaanpään kansalliset seniorit ry	149	1	
Kiukaisten kansalliset seniorit ry	51	1	
Kokemäen seniorit ry	73	1	
Lavian kansalliset seniorit ry	81	1	
Merikarvian seniorit ry	56	1	
Nakkilan kansalliset seniorit ry	207	2	
Porin kansalliset seniorit ry	569	3	
Rauman kansalliset seniorit ry	321	2	
Säkylän-Köyliön seniorit ry	68	1	
Ulvilan kansalliset seniorit ry	77	1	
SATAKUNNAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	1937	1	18



UUDENMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Espoon kansalliset seniorit ry	339	2	
Hangon kansalliset seniorit ry	11	1	
Hyvinkään kansalliset seniorit ry	314	2	
Itä-Vantaan kansalliset seniorit ry	99	1	
Järvenpään kansalliset seniorit ry	315	2	
Keravan kansalliset seniorit ry	332	2	
Kirkkonummen kansalliset seniorit ry	174	1	
Leppävaaran Kansalliset Seniorit ry LEKS	83	1	
Lohjan kansalliset seniorit ry	296	2	
Loviisan seniorit ry	219	2	
Länsi-Vantaan kansalliset seniorit ry	178	1	
Matinkylän seniorit ry	285	2	
Mäntsälän seniorit ry	215	2	
Nummen ja Pusulan Seniorit ry	79	1	
Nurmijärven kansalliset seniorit ry	94	1	
Olarin kansalliset seniorit ry	293	2	
Porvoon kansalliset seniorit ry	320	2	
Tapiolan kansalliset seniorit ry	479	3	
Tuusulan seniorit ry	184	1	
Vihdin kansalliset seniorit ry	64	1	
UUDENMAAN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	4 373	3	35
VARSINAIS-SUOMEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY		liittokokousedustajia	
Auranmaan seniorit ry	99	1	
Kaarinan Seniorit ry	81	1	
Kemiönsaaren seniorit ry	19	1	
Laitilan seudun seniorit ry	191	1	
Liedon seniorit ry	98	1	
Loimaan Kansalliset Seniorit ry	153	1	
Mynämäen seudun kansalliset seniorit ry	107	1	
Naantalin Seniorit ry	424	3	
Piikkiön Seniorit ry	103	1	
Raisio Seniorit ry	247	2	
Salon kansalliset seniorit ry	292	2	
Turun kansalliset seniorit ry	826	5	
Uudenkaupungin kansalliset seniorit ry	268	2	
Vehmaan seniorit ry	42	1	
VARSINAIS-SUOMEN KANSALLINEN SENIORIPIIRI RY	2 950	2	25
KAIKKI YHTEENSÄ	25 556	241	241



Senioriliiton toimiston yhteystiedot

Liiton toimisto palvelee puhelimitse ma, ke, to ja pe klo 9-12 sekä ti 12-15. Pyydämme lähettämään palvelu- ja yhteydenottopyynnot pääasiassa sähköpostitse osoitteeseen toimisto@senioriliitto.fi.

Liiton toimisto ei ole korona-varotoimien johdosta toistaiseksi avoinna ulkopuolisille.

Postiosoite:

Kansakoulukatu 5 A 6, 00100 Helsinki

Palvelu sähköpostitse:

toimisto@senioriliitto.fi

tai jokin alla olevista toimihenkilöistä.

Palvelu puhelimitse:

050 564 2656 (toimisto)

tai toimihenkilöiden suorat numerot.

Toimiston henkilökunta

Merja Lepistö**Toimistovastaava**

040 531 3276 | merja.lepisto@senioriliitto.fi

Yhdistysten ja jäsenten palvelu sekä neuvonta. Verkkokauppa. Jäsenpalvelu- ja palkitsemistuotteet. Jäsenrekisteriasiat. Hallinto-, toimisto- ja kokouspalvelut. Laskutus ja reskontra.

Anni Halko (11.12.2020 asti)**Projektsihteeri**

044 558 8281 | anni.halko@senioriliitto.fi

Liittokokousjärjestelyt, toimistopalvelut, neuvonta, projektit sekä erilaiset tapahtumat ja tilaisuudet.

Pia Nyman**Järjestö- ja koulutusvastaava**

044 202 2222 | pia.nyman@senioriliitto.fi

Yhdistysten ja jäsenten palvelu sekä neuvonta. Järjestöasiat ja -tiedotus sekä jäsenhankinta. Kotisivut (ylläpidon neuvonta). Koulutustoiminta, tietopalvelut ja sisällön tuottaminen.

Petri Rytönen**Viestinnän asiantuntija**

050 541 0852 | petri.rytkonen@senioriliitto.fi

Yhdistysten ja jäsenten palvelu sekä neuvonta. Verkkoviestintä, sosiaalinen media, nettisivujen kehittäminen ja nettikoulutus. Jäsenedut ja matkat. Sisällön tuottaminen. Projektit.

Tiina Saari**Vaikuttamistyön suunnittelija**

050 322 2440 | tiina.saari@senioriliitto.fi

Vaikuttamistyön ja edunvalvonta-asioiden valmistelu, sisällön tuottaminen liiton eri medioihin, viestintä, muut järjestöasiat, neuvonta ja toimistotehtävät.

Timo Vuori**Hankekoordinaattori**

050 472 0084 | timo.vuori@senioriliitto.fi

Rohkeasti seniori -hankkeen koordinointi, suunnittelu ja toteutus, koulutustilaisuudet sekä talous.

Jenna Hirvonen (2.11.2020 asti)**Henri Kontkin (9.11.2020 alkaen)****Hankesuunnittelija**

etunimi.sukunimi@senioriliitto.fi

Rohkeasti seniori -hankkeen tiedotus-, tapahtumien ilmoittautumiset ja järjestelyt sekä toimistotehtävät.

Matti Niiranen**Toiminnanjohtaja**

040 501 9192 | matti.niiranen@senioriliitto.fi

Patina -lehden päätoimittaja. Vaikuttamistyö ja edunvalvonta-asiat. Yhteiskunta- ja mediasuhteet. Liiton strategia ja toiminnan suunnittelu. Päätöksenteko, hallinto, talous ja johtaminen.

Kansallinen senioriliitto ry:n

50-vuotisjuhlamitali

Kansallinen senioriliitto ry täyttää 50 vuotta 10.10.2021. Juhlavuoden kunniaksi liittohallitus myöntää 50-vuotisjuhlamitaleja tunnustuksena arvokkaasta toiminnasta liiton ja sen yhdistysten puolesta.

Senioriyhdistykset voivat juhlavuonna 2021 antaa arvokkaalla tavalla kiitoksen yhdistyksen ansiotuneille jäsenille. Vapaaehtoistyöstä saatu juhlamitali ja tunnustus oman yhdistyksen väeltä lämmittää saajan mieltä ja auttaa jaksamaan taas eteenpäin.

Kansallinen senioriliitto ry:n 50-vuotisjuhlamitali on ainutkertainen. Sitä myönnetään vain vuonna 2021.

Liiton 50-vuotisjuhlamitalin voi hakea myös henkilölle tai taholle, joka ei ole senioriyhdistyksen jäsen. Mitalin voi antaa kiitoksena ja tunnustuksena yksittäiselle henkilölle, kunnalle, seurakunnalle tai muulle taholle, joka on merkittäväällä tavalla tukenut paikallista toimintaa.

Esitysten tekeminen

- Mitalista tekee esityksen joko piirihallitus tai paikallisen senioriyhdistyksen hallitus.
- Paikallisten senioriyhdistysten tekemissä esityksissä tulee olla piirihallituksen puolto.
- Mitalihakemuksia voi jättää liiton hallituksen käsiteltäväksi neljä kertaa vuonna 2021.

Esitysten tekemisen viimeiset jättöpäivät ovat:

- **15.2.2021** (maaliskuun liittohallitus)
- **15.4.2021** (toukokuun liittohallitus)
- **15.8.2021** (syyskuun liittohallitus) ja
- **15.11.2021** (joulukuun liittohallitus) mennessä.

Jos mitali halutaan luovuttaa esimerkiksi toukokuussa, niin esitys on syytä jättää 15.2.2021. Syksyllä järjestettävässä tilaisuudessa luovutettavaksi aiottu merkki on syytä anoa varmuudeksi jo 15.4.2021 mennessä. Varaa tämän lisäksi aika myös piirihallituksen puollon saamiselle.

Mitalin hinta on sama kuin liiton kultaisella ansiomerkillä. Mitalin maksaa postikuluineen esityksen tehnyt yhdistys. Mitalit luovutetaan arvokkaassa tilaisuudessa, esimerkiksi yhdistyksen tai piirin järjestämässä ”Kansallinen senioriliitto 50 vuotta” -juhlassa tai kevät- ja syyskokouksissa.

Lisätietoja ja mitalin ohjesääntö

Lisätietoja löydät liiton nettisivuilta www.senioriliitto.fi

> työryhmätila.

Voit tiedustella lisätietoja ja tilata 50-vuotisjuhlamitalin ohjesäännön myös liiton toimistolta lähettämällä sähköpostia osoitteeseen: toimisto@senioriliitto.fi.



**Kansallinen senioriliitto ry:n
50-vuotisjuhlamitali**